



**BÁO CÁO
PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG
2024**

Vietnam

GIỚI THIỆU

01

CON NGƯỜI

03

THỊNH VƯỢNG

02

HÀNH TINH

04

VỀ INSEE

Cam kết của chúng tôi

Tại INSEE, chúng tôi nỗ lực vì sự thịnh vượng của cộng đồng và bảo vệ môi trường nơi Công ty hoạt động. Cam kết này là nền tảng trong sứ mệnh mang đến những vật liệu và dịch vụ đẳng cấp quốc tế, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống. Chúng tôi ưu tiên lắng nghe, thấu hiểu nhu cầu của nhân viên, khách hàng và các bên hữu quan, từ đó không ngừng cung cấp những tiêu chuẩn cao nhất và vượt trên kỳ vọng. Tham vọng của INSEE là tiếp tục giữ vững vị thế nhà cung cấp hàng đầu về vật liệu xây dựng và xử lý chất thải tại Việt Nam. Chúng tôi nhận thấy rằng việc chú trọng đến phát triển bền vững và đổi mới liên tục chính là yếu tố then chốt để hiện thực hóa tầm nhìn này cũng như đóng góp vào việc nâng cao chất lượng cuộc sống. Sự tập trung vào mục tiêu phát triển bền vững không chỉ củng cố vị thế cạnh tranh, nâng cao uy tín thương hiệu, thu hút cơ hội hợp tác giá trị, mà còn thúc đẩy sự tiến bộ trong sản phẩm, dịch vụ và hoạt động của chúng tôi.

Phát triển bền vững từ lâu đã trở thành một phần cốt lõi trong hoạt động và văn hóa tổ chức của INSEE. Dù là tư vấn giải pháp vật liệu cho các dự án xây dựng như công trình dân dụng, thương mại,

hạ tầng, hay dịch vụ đồng xử lý cho các đối tác doanh nghiệp, chúng tôi luôn cam kết bảo đảm tính bền vững và hiệu quả trong cả sản phẩm lẫn quy trình. Trong suốt thập kỷ qua, INSEE đã liên tục tiên phong những cách tiếp cận mới về phát triển bền vững tại Việt Nam. Các cải tiến sáng tạo và đóng góp cho xã hội đã nâng cao giá trị thương hiệu trong vai trò một nhà cung cấp, nhà tuyển dụng, và đối tác kinh doanh hàng đầu trong ngành xây dựng. Cam kết này cũng giúp chúng tôi được các tổ chức thứ 3 ghi nhận về trách nhiệm với môi trường cũng như mang đến một môi trường làm việc tích cực.

INSEE cam kết đóng góp vào sự thịnh vượng, phát triển cá nhân và bảo vệ môi trường thông qua các hoạt động kinh doanh. Cách tiếp cận này nhằm đảm bảo lợi nhuận lâu dài, đồng thời áp dụng những chuẩn mực tốt nhất về phát triển bền vững trong mọi hoạt động tại Việt Nam.

THÔNGIỆP TỔNG GIÁM ĐỐC

Ông Eamon John Ginley Tổng Giám đốc INSEE Việt Nam



Kính gửi các đối tác và cơ quan hữu quan,

Năm 2024 đánh dấu nhiều cột mốc quan trọng và sự tập trung bền bỉ vào việc tiếp tục tích hợp phát triển bền vững vào các mục tiêu cốt lõi trong hoạt động kinh doanh của chúng tôi. INSEE đã đặt ra những mục tiêu đầy tham vọng về tăng trưởng doanh số, dẫn đầu về chi phí và xuất sắc trong vận hành. Nhờ những nỗ lực tập thể, chúng tôi đã vượt kỳ vọng và mang lại những kết quả nổi bật. Tuy nhiên, thành công không chỉ được đo lường bằng kết quả tài chính, mà còn thể hiện qua cách chúng tôi tạo ra tác động tích cực đến con người, cộng đồng và môi trường.

Chúng tôi đã đưa các thực hành phát triển bền vững vào sâu hơn trong hoạt động, từ việc khai thác nguyên liệu thô có trách nhiệm, đến tối ưu hóa quy trình sản xuất để tiết kiệm năng lượng và giảm tỷ lệ clinker, từ đó giảm đáng kể lượng khí thải carbon. Chúng tôi cũng tăng cường gắn kết với cộng đồng địa phương thông qua các sáng kiến đầu tư cho giáo dục, phát triển lao động và nâng cao sinh kế.

Một cột mốc quan trọng trên hành trình này là việc giảm liên tục lượng phát thải CO₂ xuống còn 375 kg trên mỗi tấn xi măng, thấp hơn nhiều so với mục tiêu đến năm 2030 của Bộ Xây dựng là 650 kg CO₂ cho ngành xi măng Việt Nam. Thành quả ấn tượng trong quá trình khử carbon này chủ yếu đến từ hai đòn bẩy chính: giảm tỷ lệ clinker xuống 54,5% và đạt tỷ lệ thay thế nhiệt (TSR) cao nhất từ trước đến nay là 43,5%.

Với mục tiêu về đa dạng sinh học, chúng tôi đã đề ra những hành động cụ thể để đạt được tác động tích cực ròng vào năm 2030, trong đó nổi bật là việc trồng 110.000 cây bản địa tại khu vực nhà máy chính và hai khu vực bù đắp đa dạng sinh học. Trong khuôn khổ nỗ lực này, chúng tôi đã bàn giao và trồng hơn 37.000 cây bản địa tại Khu Bảo tồn Loài và Sinh cảnh Phú Mỹ, tỉnh Kiên Giang. Con đường phía trước vẫn còn dài, nhưng chúng tôi luôn kiên định với mục tiêu đã đặt ra.

An toàn là ưu tiên hàng đầu, được dẫn dắt bởi chương trình toàn diện “Xây dựng Văn hóa An toàn”, tập trung vào bốn cấp độ thay đổi hành vi như: nâng cao quản lý an toàn nhà thầu, chuyển đổi số, chuẩn hóa đánh giá rủi ro... Nhờ nỗ lực chung, chúng tôi đã đạt được tần suất thương tích mất ngày công (LTIFR) bằng 0 trong năm 2024.

Những dấu mốc này phản ánh cam kết của chúng tôi đối với tăng trưởng bền vững, giảm thiểu tác động môi trường và bảo vệ sức khỏe con người. Dựa trên nền tảng đó, chúng tôi tiếp tục được dẫn dắt bởi những giá trị cốt lõi: Chính trực, Đổi mới và Hợp tác. Những nguyên tắc này không chỉ định hình hành động hằng ngày, mà còn củng cố cam kết của chúng tôi đối với sự phát triển lâu dài — đảm bảo một tương lai tươi sáng hơn cho nhân viên, cộng đồng và các bên hữu quan.

Trân trọng

Chặng đường Phát triển của Tập đoàn INSEE

1969

Siam City Cement Company Limited được thành lập vào ngày 16 tháng 05 năm 1969, với số vốn đăng ký ban đầu là 100 triệu THB

1977

Trở thành Công ty niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Thái Lan

1989

SCCC là nhà sản xuất xi măng đầu tiên ở Đông Nam Á giới thiệu Hệ thống Thu hồi nhiệt thải trong sản xuất điện cho quy trình sản xuất của Doanh nghiệp

1999

Hoàn thành tái cấu trúc Công ty. Vốn đăng ký 3 tỷ THB

1972

Thành lập Nhà máy Sản xuất xi măng đầu tiên

1981

SCCC là nhà sản xuất xi măng đầu tiên của Thái Lan thay thế dầu mỏ nhập khẩu bằng than non trong quá trình sản xuất

1993

Trở thành Công ty được niêm yết đầy đủ và đổi tên thành "Siam City Cement Public Company

2013-2014

Công ty đã mua lại Công ty TNHH Super Block, nhà máy bê tông nhẹ ở tỉnh Singburi và Công ty Bê tông Prosperity ở tỉnh Ratchaburi

2016-2018

Mở rộng kinh Doanh xi măng tại Bangladesh, Việt Nam, mua lại tài sản trong lĩnh vực kinh Doanh dịch vụ xử lý chất thải công nghiệp và hình thành hoạt động kinh Doanh thương mại

2023

Tập đoàn SCCC đẩy nhanh quá trình khử carbon cho các sản phẩm của mình tại Thái Lan, Việt Nam và Sri Lanka

2015

Đầu tư 40% cổ phần vào Công ty liên Doanh, Tập đoàn Xi măng Chip Mong INSEE tại Campuchia để xây dựng nhà máy xi măng hiện đại nhất cả nước

2019

Kỷ niệm 50 năm thành lập Siam City Cement Company Limited

2021

Thành lập "Tham vọng Phát triển Bền vững mục tiêu 2030" và xác định lộ trình để thực hiện những cam kết của chúng tôi

2024

Cơ cấu lại danh mục kinh doanh, Công ty TNHH Lanna Resources trở thành công ty con.

Giới thiệu về Siam City Cement Public Company Việt Nam

INSEE Việt Nam, thành viên của Tập đoàn Siam City Cement Public Company Limited (SCCC), đã khẳng định vị thế là nhà cung cấp hàng đầu tại khu vực phía Nam Việt Nam về xi măng, vữa xây dựng, Conwood, cùng dịch vụ quản lý chất thải – Ecocycle kể từ khi thành lập vào năm 1994. Công ty đã đóng vai trò quan trọng trong sự phát triển của khu vực, góp phần kiến tạo nên nhiều công trình biểu tượng, các dự án hạ tầng trọng điểm cũng như vô số công trình dân dụng và thương mại.

INSEE Việt Nam theo đuổi mục tiêu tăng trưởng bền vững, đặt ưu tiên hàng đầu

cho an toàn, thúc đẩy đổi mới và đầu tư phát triển năng lực cho hơn 700 nhân viên. Với hệ thống gồm ba trạm nghiền, một trạm phân phối xi măng, một nhà máy tích hợp công nghệ cao và trụ sở chính tại TP. Hồ Chí Minh, INSEE Việt Nam là đơn vị tiên phong trong cả lĩnh vực sản xuất vật liệu xây dựng lẫn quản lý chất thải tại miền Nam Việt Nam.

Công ty cam kết giảm thiểu tác động đến môi trường và tích cực đóng góp vào sự thịnh vượng của cộng đồng, thúc đẩy phát triển bền vững và góp phần kiến tạo một tương lai thịnh vượng cho đất nước.

Tầm nhìn

INSEE hướng đến trở thành đối tác đáng tin cậy và hợp tác lâu dài với khách hàng, cộng đồng, mang lại những giá trị toàn diện và bền vững nhất cho các bên hữu quan. Bên cạnh đó, INSEE cũng đặt mục tiêu trở thành công ty có thành tích xuất sắc hàng đầu trong lĩnh vực vật liệu xây dựng, đóng góp vào tương lai của đất nước.

Cam kết

INSEE cung cấp các vật liệu, dịch vụ xây dựng đẳng cấp thế giới, có vai trò quan trọng đối với sự phát triển kinh tế của đất nước. Kết hợp tính bền vững và sự sáng tạo, chúng tôi hướng đến sự hoàn hảo trong mọi hoạt động để đáp ứng tất cả các mong đợi từ các bên hữu quan.

Cam kết

- Làm việc với tinh thần hợp tác và hỗ trợ**
Cùng chia sẻ tầm nhìn và cùng đồng lòng để tạo nên những giá trị toàn diện nhất.
- Cam kết hoạt động kinh doanh chính trực**
Luôn làm điều đúng, luôn trung thực với bản thân và mọi người, luôn giữ gìn sự liêm chính và tinh thần kỷ luật cao.
- Không ngừng cải tiến và sáng tạo**
Tiếp thu những ý tưởng mới, sẵn sàng đón nhận thử thách với nhiệt huyết cao để tạo nên những giá trị ngoài mong đợi.
- Xây dựng một tương lai bền vững**
Luôn dành sự quan tâm đến những thế hệ sau, đến lợi ích của con người, của cộng đồng và xã hội.

Tham vọng Phát triển bền vững của Tập đoàn INSEE 2030 – Mục tiêu mở rộng

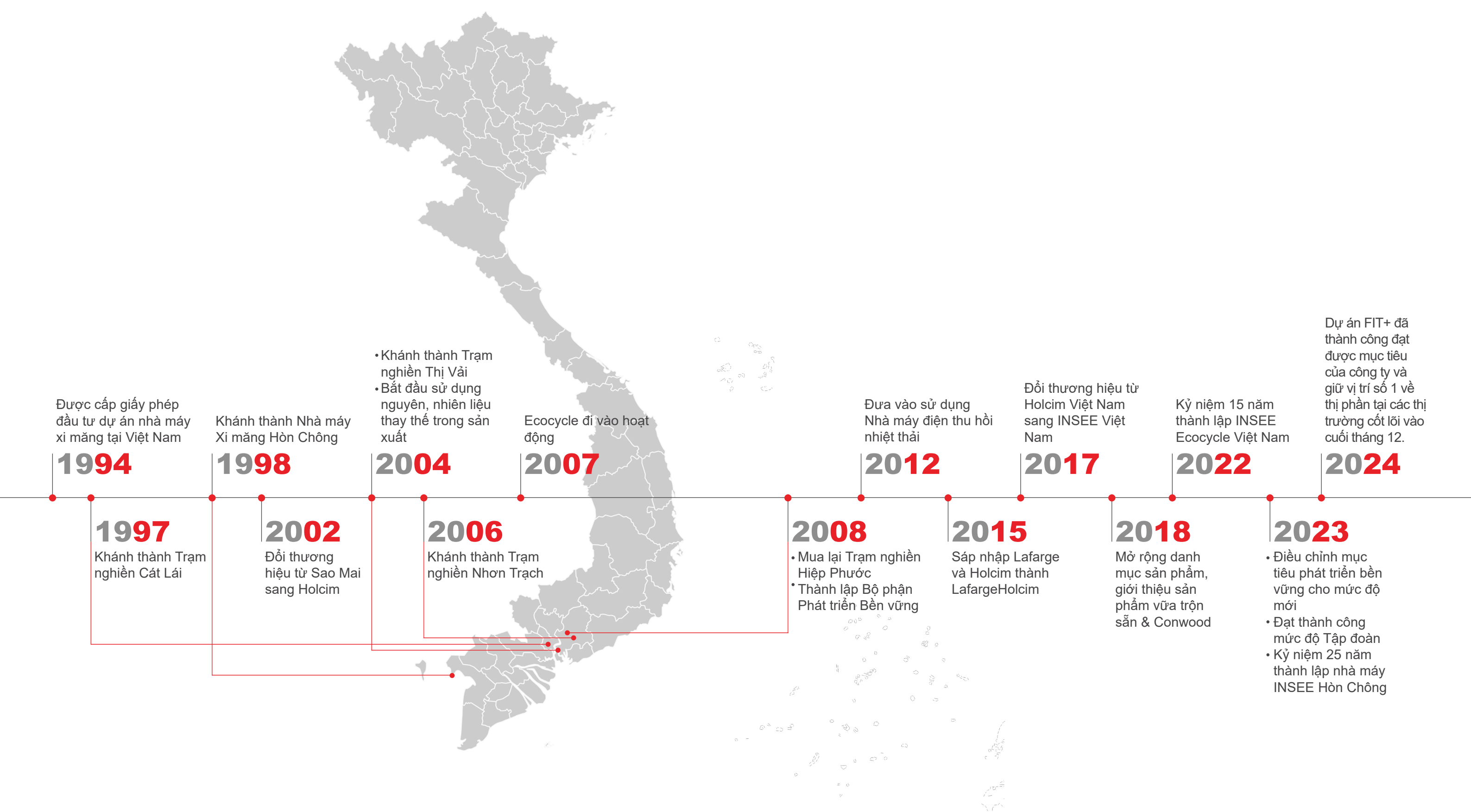
Tại INSEE Việt Nam, sự kiên định trong cam kết phát triển bền vững đã mang lại những thành tựu nổi bật về môi trường, an toàn lao động và gắn kết cộng đồng trong năm 2024. Chúng tôi đã giảm thành công lượng phát thải CO₂ xuống còn 375 kg trên mỗi tấn xi măng sản xuất và đạt tỷ lệ thay thế nhiệt (TSR) cao nhất từ trước đến nay là 43,5% – cả hai đều vượt mục tiêu đề ra năm 2024. Về an toàn lao động, INSEE Việt Nam đạt kết quả xuất sắc khi tỷ lệ thương tích mất ngày công (LTIFR) và tổng tỷ lệ tần suất thương tích (TIFR) đều duy trì ở mức 0, khẳng định cam kết mạnh mẽ của chúng tôi với mục tiêu “Không Tồn Hại”. Bên cạnh đó, đội ngũ nhân viên của chúng tôi đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cộng đồng mạnh mẽ, đóng góp trung bình 5,5 giờ tình nguyện trên mỗi nhân viên toàn thời gian (FTE) trong nhiều hoạt động CSR do INSEE tổ chức – vượt chỉ tiêu hằng năm và củng cố

cam kết của chúng tôi với trách nhiệm xã hội. Đáng chú ý, với mục tiêu bảo tồn đa dạng sinh học, chúng tôi đã thực hiện các hành động hướng đến tác động tích cực rộng vào năm 2030, trong đó nổi bật là việc trồng 110.000 cây bản địa quanh khu vực nhà máy và tại hai khu vực bù đắp đa dạng sinh học. Riêng trong năm 2024, đã có hơn 37.000 cây được trồng và bàn giao tại Khu Bảo tồn Loài và Sinh cảnh Phú Mỹ. Ngoài ra, việc tiêu thụ nước cũng được kiểm soát hiệu quả, chỉ ở mức 103 lít trên mỗi tấn xi măng, thấp hơn 11 lít so với mục tiêu năm 2024, thể hiện sự hiệu quả trong công tác quản lý tài nguyên nước. Những thành tựu này nhấn mạnh cách tiếp cận toàn diện của INSEE Việt Nam đối với phát triển bền vững, khi tích hợp hài hòa bảo vệ môi trường, an toàn lao động và gắn kết cộng đồng vào mọi hoạt động cốt lõi.

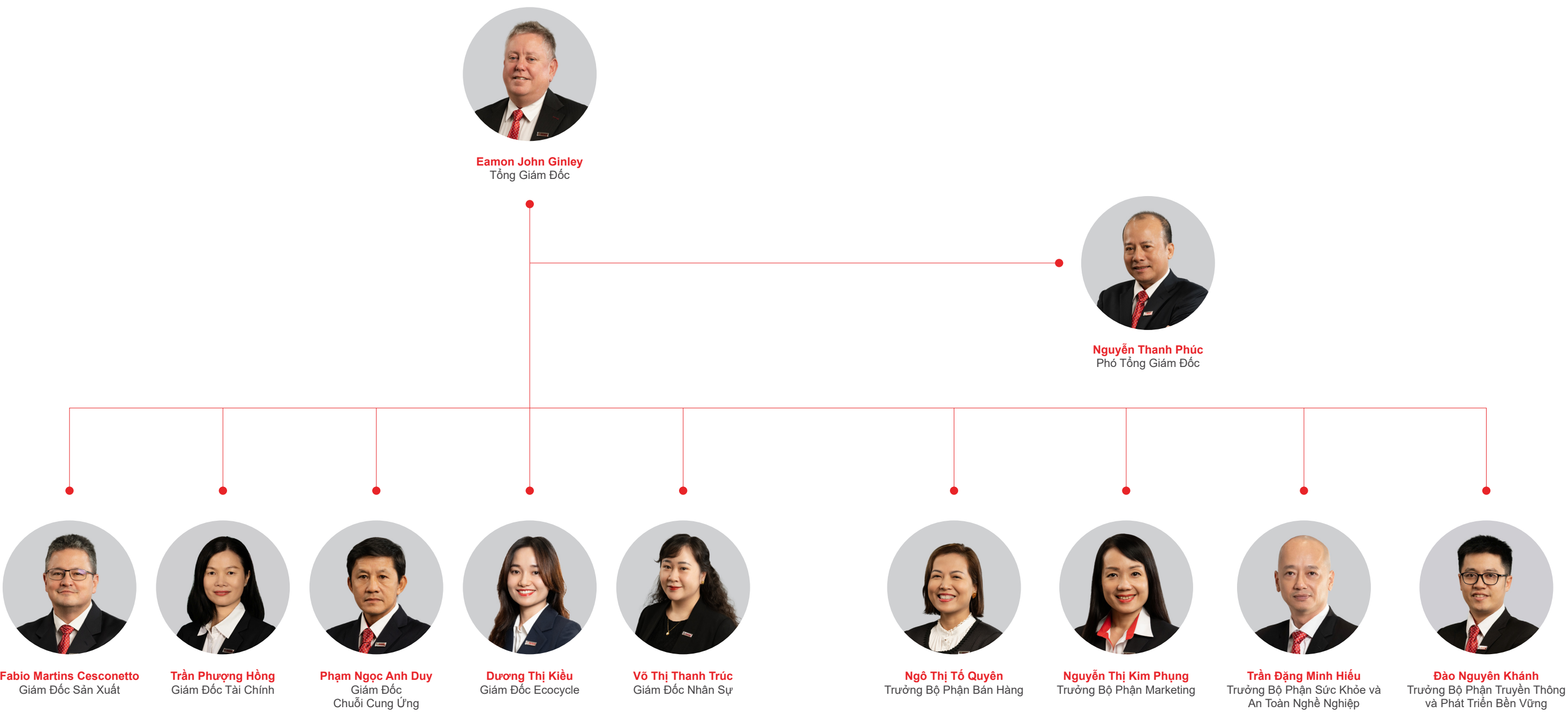
Mục tiêu của Tham vọng Phát triển bền vững đến năm 2030

		Mục tiêu Tập đoàn SCCC 2030	Kết quả đạt được của Tập đoàn SCCC năm 2024	Mục tiêu của SCCC Việt Nam năm 2024	Mục tiêu của SCCC Việt Nam năm 2024
Môi trường	Phát thải CO2	< 470 CEM	562	384	375
	% Hệ số Clinker	< 65%	69.2%	54%	54.5%
	% Tỷ lệ nhiệt thay thế (TSR)	> 40%	28.55%	42.0%	43.5%
	Sử dụng nhiên liệu có nguồn gốc từ chất thải	> 1.4 triệu tấn	745 kton	223 kton	243 kton
	Tiêu thụ phụ phẩm	> 1.7 triệu tấn	992 kton	532 kton	601 kton
	% Sử dụng nước mặt	> 45%	37.50%	54%	53%
Xã hội	Tổng tần suất thương tật (TIFR)	Zero	0.36	0.18	0

Hành trình Phát triển của INSEE Việt Nam



Sơ đồ tổ chức INSEE Việt Nam năm 2024



Các mảng kinh doanh

Xi măng Dân dụng

Cho hàng triệu ngôi nhà bền chắc dài lâu

Một tổ ấm vững chãi với thời gian luôn là ước mơ với mỗi gia đình Việt. Là chuyên gia trong lĩnh vực nghiên cứu và cải tiến các dòng vật liệu xây dựng dân dụng, INSEE mang đến giải pháp toàn diện cho hàng triệu ngôi nhà Việt bền chắc, vững vàng trước mọi thử thách khí hậu ở Việt Nam.



Xi măng Công nghiệp

Cho hạ tầng kết nối bền vững

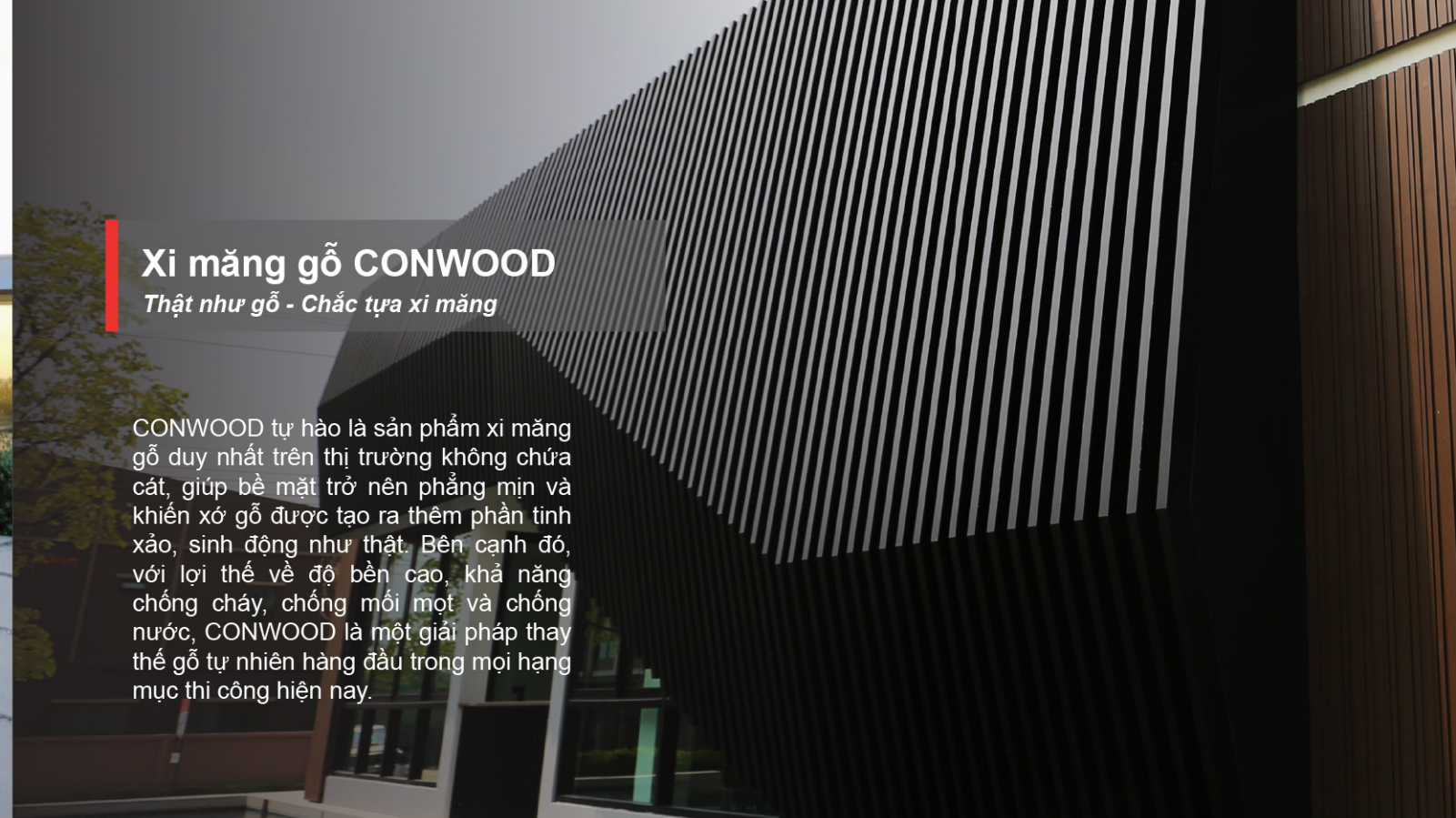
Mỗi công trình xây dựng đòi hỏi những yêu cầu vật liệu chuyên biệt để đảm bảo cho sự bền chắc. Là lựa chọn hàng đầu cho các dự án hạ tầng trọng điểm, INSEE cung cấp đa dạng các giải pháp xây dựng đặc thù, phù hợp với nhiều ứng dụng tại công trình, đồng thời giúp tối ưu tính bền vững trong mọi điều kiện thời tiết và các kết nối các vùng miền khắp Việt Nam. Chúng tôi ngày càng cải tiến các sản phẩm trở nên thân thiện hơn với môi trường, phù hợp với các tiêu chí vật liệu bền vững. Với mức phát thải CO2 thấp nhất thị trường, điều này giúp cho các công trình sử dụng INSEE đạt được những tiêu chuẩn công trình xanh (LEED Version 4, Green Mark, Lotus).



Xi măng gỗ CONWOOD

Thật như gỗ - Chắc tựa xi măng

CONWOOD tự hào là sản phẩm xi măng gỗ duy nhất trên thị trường không chứa cát, giúp bề mặt trở nên phẳng mịn và khiến xớ gỗ được tạo ra thêm phần tinh xảo, sinh động như thật. Bên cạnh đó, với lợi thế về độ bền cao, khả năng chống cháy, chống mối mọt và chống nước, CONWOOD là một giải pháp thay thế gỗ tự nhiên hàng đầu trong mọi hạng mục thi công hiện nay.



Keo ốp lát và vữa xây dựng INSEE

Giải pháp toàn diện – Hoàn thiện tổ ấm.

Thấu hiểu những mong muốn của khách hàng về chất lượng và tuổi thọ công trình, cũng như tiết kiệm thời gian và kinh phí thi công, INSEE mang đến bộ giải pháp toàn diện cho hạng mục ốp lát tường và sàn nhà, hồ bơi và cả những nơi dễ thấm nước, bao gồm keo dán gạch INSEE Tilefix, keo chà ron INSEE TileGrout và chống thấm INSEE FlexShield.



INSEE Ecocycle Dịch vụ Đồng xử lý chất thải

Vì tương lai mai sau.

Là thương hiệu hàng đầu trong lĩnh vực quản lý chất thải và là đối tác của hơn 300 doanh nghiệp đầu ngành, đa dạng trong nhiều lĩnh vực sản xuất tại Việt Nam, INSEE Ecocycle tự hào mang đến công nghệ Đồng xử lý chất thải trong lò nung xi măng. Đến nay, INSEE Ecocycle đã xử lý an toàn và triệt để hơn 1.800.000 tấn chất thải, giảm hơn 1.700.000 tấn khí thải nhà kính ra môi trường trong suốt 18 năm hoạt động.



Thành tựu đạt được năm 2024

3.4 TRIỆU TẤN

xi măng được bán ra thị trường

Phân khúc Nhà sản xuất & Nhà thầu xây dựng: Phục hồi mạnh mẽ

23,2% THỊ PHẦN

tăng 5,5 % so với năm tài chính 2023



Phân khúc Kênh Phân phối: INSEE đạt

28,6% THỊ PHẦN

tại thị trường chính, tính đến cuối tháng 12/2024, tăng 4,3 % so với năm tài chính 2023.

Tổng tần suất thương tật

TIFR & LTIFR=0

Khảo sát gắn kết nhân viên năm 2024 ghi nhận

MỨC ĐỘ GẮN KẾT ĐẠT 75%

5,5 GIỜ TÌNH NGUYỆN

từ nhân viên toàn thời gian (FTE)



Thực hiện

29,152 GIỜ

đào tạo cho nhân viên

INSEE đầu tư

4,4 TỶ ĐỒNG

cho 27 hoạt động CSR

Tỷ lệ thay thế nhiệt (TSR) năm 2024

43,5%

Nhận giải thưởng

TOP 100

DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Top 100 CSI) trong 9 năm liên tiếp



ĐẠT 100%

DANH MỤC SẢN PHẨM XANH đáp ứng tiêu chuẩn cao nhất về hiệu quả môi trường

63,552.890 TẤN

Tổng khối lượng chất thải nguy hại và không nguy hại được xử lý trong năm 2024:

TÌNH NGUYỄN VIÊN

tham gia vào nhiều hoạt động xanh khác nhau

Phát thải CO₂ của INSEE Việt Nam đạt mức

375 KG/TẤN

sản phẩm xi măng, thấp hơn đáng kể so với mục tiêu 650 kg/tấn của Bộ Xây dựng đặt ra cho ngành xi măng đến năm 2030

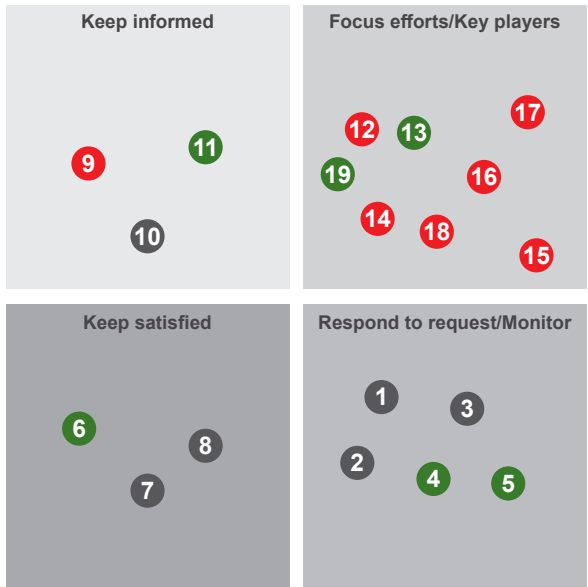
Tổng quan báo cáo

Để đảm bảo một báo cáo toàn diện, Báo cáo Phát triển Bền vững của chúng tôi tuân thủ theo “Bộ tiêu chuẩn GRI” do Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI) ban hành, với Chỉ số GRI được làm nổi bật trong phần công bố thông tin. Báo cáo và Công bố cam kết này nhấn mạnh sự tận tâm của chúng tôi trong việc truyền đạt một cách minh bạch các nỗ lực và thành tựu về phát triển bền vững. Chúng tôi tuân thủ tiêu chuẩn ISO 14001 trong quản lý môi trường, dựa trên phiên bản mới nhất ISO 14001:2015, bao gồm tất cả các quy trình quan trọng của tổ chức. Cam kết này phù hợp với Chính sách Phát triển Bền vững của chúng tôi, thiết lập các tiêu chuẩn cho quản trị doanh nghiệp và tạo ra giá trị kinh tế, môi trường và xã hội.

Báo cáo Phát triển Bền vững năm 2024 Thông tin tổng quan

Khung báo cáo	Tiêu chuẩn báo cáo sáng kiến toàn cầu
Thời gian báo cáo	2024
Chu kỳ báo cáo	Hàng năm
Tuyên bố áp dụng	Tham chiếu theo Bộ tiêu chuẩn GRI

Danh sách các bên hữu quan



- 1 Đại chúng
- 2 Tổ chức giáo dục
- 3 Trường đại học
- 4 Tổ chức phi chính phủ
- 5 Ngành xi măng
- 6 Chính phủ
- 7 Tổ chức tài chính
- 8 Các Bộ quản lý
- 9 Nhà thầu
- 10 Học sinh/ sinh viên
- 11 Nhà cung cấp
- 12 Cộng đồng địa phương
- 13 Chính quyền địa phương
- 14 Truyền thông
- 15 VICEM
- 16 Gia đình của nhân viên
- 17 Nhân viên
- 18 Khách hàng
- 19 Người tiêu dùng

Mức độ có thể ảnh hưởng đến INSEE



Mức độ quan tâm đến INSEE



Báo cáo phát triển bền vững tại INSEE Việt Nam được triển khai nhằm đáp ứng yêu cầu minh bạch hơn đối với cả các bên liên quan nội bộ và bên ngoài. Báo cáo này được xây dựng phù hợp với Bộ tiêu chuẩn GRI: Tùy chọn Cốt lõi. Ở phạm vi rộng hơn, báo cáo cũng xem xét đến Các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc (SDGs), hướng tới giải quyết những thách thức lớn nhất toàn cầu như bất bình đẳng, biến đổi khí hậu và sản xuất có trách nhiệm. INSEE Việt Nam tin rằng SDGs cung

cấp một khung hành động để doanh nghiệp bảo đảm hành trình phát triển bền vững của mình gắn liền với chương trình nghị sự phát triển toàn cầu. Các SDGs giúp chúng tôi khẳng định cam kết cung cấp sản phẩm và dịch vụ có ý nghĩa, thúc đẩy đổi mới, tạo thêm nhiều việc làm và trên hết là bảo đảm tính bền vững lâu dài của nền kinh tế. INSEE Việt Nam sẽ hành động thông qua hoạt động kinh doanh cốt lõi để triển khai các sáng kiến hỗ trợ thực hiện những SDGs này.



Các vấn đề trọng yếu năm 2024

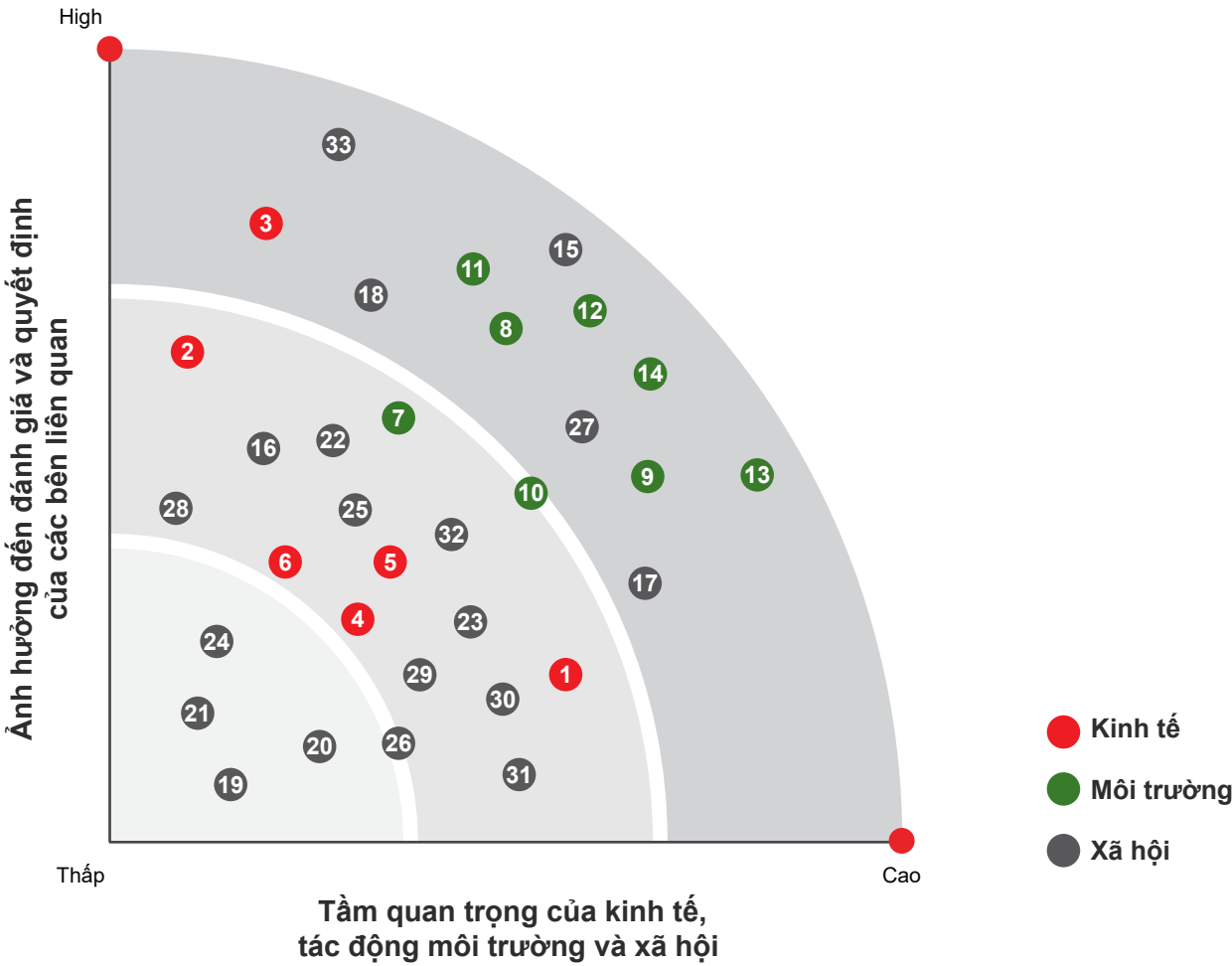
Quy trình đánh giá tính trọng yếu của chúng tôi

Trong quá trình chuẩn bị báo cáo này, INSEE đã tiến hành thu thập ý kiến của các bên liên quan và đánh giá mức độ quan trọng để xác định các vấn đề trọng tâm và nội dung báo cáo phù hợp với Tiêu chuẩn GRI. Dữ liệu sử dụng được lấy từ các cuộc thảo luận trực tiếp với các bên liên quan trong các cuộc họp định kỳ và kết quả khảo sát.

Đấu tranh cho sự phát triển bền vững

Tại INSEE, sự bền vững được coi trọng ở các cấp cao nhất trong tổ chức. Cấu trúc tổ chức của chúng tôi tích hợp nhiều khía cạnh bền vững, bao gồm hiệu suất tài chính. Các vấn đề trọng yếu 2024 Báo cáo bền vững tại INSEE Việt Nam được thực hiện nhằm đáp ứng yêu cầu về tính minh bạch cao hơn cho cả các bên liên quan nội bộ và bên ngoài. Báo cáo này được chuẩn bị theo Tiêu chuẩn GRI: tùy chọn Cốt lõi. Trên quy mô rộng hơn, báo cáo đã xem xét các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc (SDGs), nhằm giải quyết những thách thức lớn nhất của thế giới như bất bình đẳng, biến

đổi khí hậu và sản xuất có trách nhiệm. INSEE Việt Nam tin rằng các SDGs cung cấp một khung cơ sở cho doanh nghiệp để đảm bảo rằng hành trình bền vững của mình là một phần của chương trình phát triển toàn cầu. Các SDGs cho phép chúng tôi đảm bảo rằng chúng tôi cung cấp các sản phẩm và dịch vụ có ý nghĩa, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tạo ra nhiều việc làm hơn và, nói chung, đảm bảo tính bền vững lâu dài của các nền kinh tế. INSEE Việt Nam sẽ hành động thông qua các hoạt động cốt lõi của mình để thực hiện các sáng kiến hỗ trợ các SDGs này. chính, hoạt động, môi trường, sức khỏe và an toàn nghề nghiệp, sự tham gia của các bên liên quan, phát triển nhân sự, tuân thủ quy định và quan hệ khách hàng, được đại diện bởi các thành viên trong nhóm làm việc kỹ thuật về bền vững. Là những người đứng đầu các phòng ban tương ứng, họ báo cáo trực tiếp cho Giám đốc Điều hành (CEO) về các chỉ số hiệu suất bền vững (KPI) liên quan đến lĩnh vực của họ và chịu trách nhiệm hoàn thành các KPI này, cũng như thúc đẩy chương trình bền vững trong nhân viên của mình. Hơn nữa, Công ty còn có một Phòng Phát triển Bền vững riêng, có trách nhiệm giám sát, theo dõi, tổng hợp và báo cáo về tất cả các khía cạnh liên quan đến sự bền vững. related to sustainability.



- | | | | | | |
|----|------------------------------|----|---|----|-------------------------------|
| 1 | Hiệu quả kinh tế | 12 | Nước thải và chất thải | 23 | Lao động cưỡng bức/bắt buộc |
| 2 | Sự hiện diện trên thị trường | 13 | Tuân thủ về môi trường | 24 | Thực hành an ninh |
| 3 | Tác động kinh tế gián tiếp | 14 | Đánh giá nhà cung cấp về môi trường | 25 | Quyền của người bản địa |
| 4 | Thông lệ mua sắm | 15 | Việc làm | 26 | Đánh giá quyền con người |
| 5 | Chống tham nhũng | 16 | Mối quan hệ giữa quản lý & nhân lực | 27 | Cộng đồng địa phương |
| 6 | Hành vi cản trở cạnh tranh | 17 | An toàn và sức khỏe nghề nghiệp | 28 | Đánh giá nhà cung cấp |
| 7 | Vật liệu | 18 | Đào tạo và giáo dục | 29 | Chính sách công |
| 8 | Năng lượng | 19 | Đa dạng và cơ hội bình đẳng | 30 | Sức khỏe, an toàn khách hàng |
| 9 | Nước | 20 | Không phân biệt đối xử | 31 | Tiếp thị và nhãn hiệu |
| 10 | Đa dạng sinh học | 21 | Tự do lập hội/ Quyền tham gia công đoàn và thương lượng tập thể | 32 | Quyền bảo mật thông tin khách |
| 11 | Phát thải | 22 | Lao động trẻ em | 33 | Tuân thủ kinh tế xã hội |

Giải thưởng và công nhận



Top 10 Công ty Phát triển bền vững tại Việt Nam

Giải thưởng Top 10 Doanh nghiệp Phát triển Bền vững (Top 10 CSI). Đây là năm thứ 9 liên tiếp INSEE được trao tặng giải thưởng này bởi Hội đồng Doanh nghiệp vì sự Phát triển Bền vững Việt Nam (VBCSD), được xem là sự ghi nhận cho những nỗ lực trong việc triển khai đồng bộ các định hướng phát triển bền vững xuyên suốt chuỗi giá trị.



Top 10 Công ty Vật liệu Xây dựng uy tín

Trong 9 năm liên tiếp, INSEE vinh dự được xếp hạng trong Top 10 Công ty Vật liệu Xây dựng Uy tín, giải thưởng do Vietnam Report và báo VietNamNet tổ chức.



Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam

INSEE Việt Nam đã được vinh danh trong “Top 100 Nơi Làm Việc Tốt Nhất Việt Nam” kể từ năm 2020. Bằng việc liên tục đầu tư vào phát triển con người, nuôi dưỡng văn hóa tôn trọng, hợp tác và đổi mới, chúng tôi trao quyền cho nhân viên phát triển và đóng góp vào sự thành công bền vững lâu dài của công ty.

Chương trình được Anphabe khởi xướng từ năm 2013, dưới sự bảo trợ của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI). Mô hình và phương pháp đánh giá được Intage Vietnam thẩm định nhằm đảm bảo tính công bằng và khách quan của kết quả.



Giải thưởng Doanh nghiệp vì Cộng đồng

Năm 2024 đánh dấu cột mốc 6 năm liên tiếp INSEE Việt Nam được trao chứng nhận “Doanh nghiệp Trách nhiệm Xã hội (CSR)” nhờ những nỗ lực vì cộng đồng, góp phần lan tỏa những giá trị tốt đẹp và tính nhân văn đến xã hội. Thông qua giải thưởng này có thể thấy, trụ cột Trách nhiệm Xã hội luôn được INSEE chú trọng song song với hoạt động sản xuất – kinh doanh của Công ty. INSEE tin rằng, sự phát triển của địa phương chính là bệ phóng cho sự phát triển của các doanh nghiệp hoạt động tại khu vực.



02.

THỊNH VƯỢNG

Diễn biến thị trường năm 2024

Năm 2024, ngành xây dựng phải đối mặt với nhiều bất ổn, trong đó bất động sản vẫn gặp khó khăn do gánh nặng nợ nần và thiếu hụt nhu cầu; các nhà bán lẻ chật vật vì sức mua suy giảm và sự tràn lan của các thương hiệu giá rẻ, không rõ nguồn gốc. Chính phủ ưu tiên giải ngân đầu tư công cho các dự án hạ tầng, tuy nhiên tiến độ chậm hơn kỳ vọng, mới đạt khoảng 70% mục tiêu cả năm.

Đầu tư trực tiếp từ nước ngoài (FDI) ghi nhận tăng trưởng trong năm 2024 nhưng vẫn tập trung chủ yếu ở khu vực phía Bắc. Trong khi đó, xu hướng sử dụng bê tông trộn sẵn đang dần thay thế xi măng bao tại các đô thị.

Chi phí nguyên vật liệu leo thang trong những năm gần đây đã tạo áp lực lớn lên các nhà sản xuất xi măng. Do đó, các nhà sản xuất xi măng phía Bắc đang mở rộng sự hiện diện tại thị trường phía Nam, trong khi các doanh nghiệp phía Nam tiếp tục phát triển mạng lưới phân phối, làm gia tăng cạnh tranh gay gắt về giá.



Trong mảng Dự án, INSEE đã đạt được kết quả bất ngờ khi giành được 123 dự án trên tổng số 297 dự án tiếp cận, với tỷ lệ chuyển đổi vượt hơn 40%. Dù thị trường tri tri, quy trình phê duyệt chặt chẽ hơn và việc giải phóng mặt bằng bị chậm trễ, chúng tôi vẫn kiên định tiến bước, chứng minh năng lực bền bỉ và vai trò dẫn dắt. Trong năm 2024, chúng tôi đã mở rộng thành công mạng lưới phân phối thông qua Dự án Distribution Footprint. Chúng tôi đã khai trương và vận hành Trạm Xuất xi măng Sóc Trăng, được

Tuy nhiên, năm 2024 INSEE đã đạt một cột mốc đáng chú ý — 3,4 triệu tấn xi măng được bán ra thị trường. Trong khi thị trường chỉ tăng trưởng 10%, INSEE đạt tốc độ tăng trưởng 33% so với cùng kỳ năm trước. Ở các khu vực, chúng tôi đều ghi nhận những bước tiến đáng kể.

- Đồng bằng sông Cửu Long đã biến thách thức thành cơ hội nhờ các mối quan hệ bền chặt, đạt mức cải thiện cao nhất với mức tăng 5,8% thị phần.
- Thành phố Hồ Chí Minh củng cố vị thế dẫn đầu của chúng tôi trong môi trường cạnh tranh gay gắt với mức tăng 4,9% thị phần.
- Khu vực Đông Nam Bộ mở rộng phạm vi hoạt động, thúc đẩy tăng trưởng mới với mức tăng 3,3% thị phần.

trang bị 4 silo và đã xuất xưởng hơn 30.000 tấn xi măng, góp phần gia tăng độ phủ của INSEE trên toàn khu vực Đồng bằng sông Cửu Long. Không chỉ dừng lại ở điểm phân phối, chúng tôi còn mở rộng độ phủ thị trường với hơn 700 nhà bán lẻ mới trên khắp miền Nam Việt Nam, giúp tăng thêm khoảng 20,000 tấn/tháng sản lượng tiêu thụ — một cột mốc quan trọng đạt được nhờ sự đồng hành và hợp tác của quý đối tác.

Thúc đẩy Quan hệ Đối tác & Chia sẻ Kiến thức

Xây dựng Thành công: Hội thảo Nhà thầu & Nhà bán lẻ

Chuỗi Hội thảo & Tourminar của INSEE đã đưa chúng tôi đến gần hơn với khách hàng, củng cố sự gắn kết và niềm tin vào sản phẩm trên các khu vực trọng điểm. Với ba hình thức được thiết kế

riêng biệt — Trải nghiệm Sản phẩm, Ngày hội Gia đình và Tourminar, chúng tôi đã kết nối với các nhà bán sỉ, nhà bán lẻ và nhà thầu theo những cách đầy ý nghĩa.



Hình: Hội thảo INSEE 2024 – “Ngày hội Gia đình”



Hình: Hội thảo INSEE 2024 – “Trải nghiệm Sản phẩm”



Hình: Hội thảo INSEE 2024 – “Tourminar”

Trên 16 tỉnh thành, 27 sự kiện đã chào đón 3,878 người tham dự, tạo cơ hội để trực tiếp trải nghiệm chất lượng sản phẩm của INSEE. Sáng kiến này đã củng cố cam kết của chúng tôi về chất lượng

sản phẩm và tăng cường niềm tin của quý vị trong việc sử dụng cũng như giới thiệu sản phẩm INSEE đến khách hàng của mình.

Tăng cường Bảo vệ Thương hiệu & Sự Liêm chính trên Thị trường

Chiến dịch “Phủ Đò”: Chống Hàng Giả tại các Thị trường Chính

Hành trình “Phủ Đò” được triển khai nhằm tăng cường khả năng nhận diện thương hiệu INSEE trong giới bán lẻ và các hộ gia đình, đảm bảo sự khác biệt rõ ràng về thương hiệu và củng cố hiện diện trên thị trường. Bằng cách gia tăng độ nhận

diện tại điểm bán, sáng kiến này đã giúp người tiêu dùng cuối cùng tự tin lựa chọn INSEE. Chương trình bao phủ 9 tỉnh thành và ghé thăm hơn 500 nhà bán lẻ, qua đó củng cố niềm tin vào sản phẩm và tăng cường khả năng ghi nhớ thương hiệu.



Hình: Đại diện INSEE hợp tác cùng các nhà bán lẻ để chống lại hàng giả.



Hình: Đội ngũ INSEE ra mắt Chiến dịch “Phủ Đò” trên thị trường.

Tiếp cận Khách hàng Tại Công trình & Đảm bảo Chất lượng

Lab2Site: Tạo Dựng Niềm Tin, Chuyển Đổi Khách Hàng

Sáng kiến Lab2site được thiết kế nhằm đưa INSEE đến gần hơn với các nhà thầu, củng cố sự hiện diện thương hiệu ngay tại điểm mua hàng.

Bằng cách thúc đẩy nhu cầu thị trường và nâng cao độ nhận diện thương hiệu, sáng kiến này đã tạo lực hút mạnh mẽ cho các sản phẩm của chúng tôi, đồng

thời mang đến cho các nhà bán sỉ sự tự tin và hỗ trợ lớn hơn trong việc phân phối sản phẩm INSEE.

Trải dài trên 14 tỉnh thành và tiếp cận 250 công trình, chương trình đã ghi nhận 101 đơn hàng trực tiếp tại chỗ — một thành công đạt được nhờ sự đồng hành và cam kết của các bạn.



Hình: Ban lãnh đạo INSEE đến thăm các công trình xây dựng để hỗ trợ chuyển đổi nhà thầu thành khách hàng của INSEE



Dẫn dắt Ngành & Trao đổi Kiến thức

Vì một tương lai bền vững của ngành bê tông Việt Nam

Một trong những hoạt động nổi bật trong năm qua, INSEE i2i Talks đã trở thành nền tảng quan trọng để khám phá về xây dựng xanh và kiểm soát phát thải CO2 trong ngành, kết nối chúng tôi với các chuyên gia hàng đầu và các bên liên quan nhằm chia sẻ những góc nhìn về thực hành xây dựng bền vững.

Thông qua 4 phiên thảo luận thành công, chúng tôi đã thu hút hơn 200 người tham dự và hợp tác với 6 chuyên gia trong ngành, qua đó thúc đẩy những trao đổi giá trị và giúp nâng cao hiểu biết sâu hơn trong lĩnh vực đang không ngừng phát triển này.



Hình: Đại diện INSEE chia sẻ những góc nhìn quan trọng tại i2i Talks.

Dự án FIT+: Giành lợi thế về chi phí, giữ vững tăng trưởng doanh thu

Năm 2024, dự án FIT+ đã đóng vai trò then chốt giúp INSEE vượt qua một năm đầy thách thức và củng cố vị thế trên thị trường. Thông qua hàng loạt sáng kiến hiệu quả, FIT+ đã thúc đẩy cả lợi thế dẫn đầu về chi phí lẫn năng lực cạnh tranh.

Đáng chú ý, những nỗ lực phối hợp liên phòng ban nhằm giảm chi phí cố định đã mang lại khoản tiết kiệm vượt hơn 50 tỷ VNĐ. Các cải tiến vận hành, như gia tăng TSR và TEE, đã tạo thêm 29 tỷ VNĐ lợi ích. Việc tối ưu hóa hơn nữa trong sử dụng nguyên liệu đầu vào — giảm hệ số clinker và tăng cường sử dụng xỉ —

đóng góp gần 16 tỷ VNĐ tiết kiệm chi phí.

Về các sáng kiến mở rộng doanh thu, việc khánh thành trạm xuất xi măng mới tại Sóc Trăng đã mở rộng phạm vi tiếp cận của INSEE tới các dự án xây dựng trọng điểm tại Đồng bằng Sông Cửu Long, mang lại thêm 2,4 tỷ VNĐ giá trị. Đồng thời, đội ngũ Kinh doanh đã thúc đẩy thâm nhập thêm 725 nhà bán lẻ mới và khoảng trống thị trường, trong khi các hoạt động tạo nhu cầu đã thu hút hơn 1,900 nhà thầu vào mạng lưới của INSEE. Nhìn lại những thành tựu này, ông Eamon Ginley – Tổng Giám đốc INSEE nhấn mạnh:

Đây là hành trình không ngừng của cải tiến liên tục và chi tiêu thông minh hơn. Tôi khuyến khích các nhân viên tiếp tục nhìn sâu vào từng lĩnh vực, từng hoạt động trong công việc của mỗi người, để đảm bảo và cải thiện hơn nữa sự xuất sắc về chi phí. Hãy tiếp tục mang đến những ý tưởng về cách chúng ta có thể cải thiện hiệu quả và giảm chi phí. Ý tưởng của mỗi nhân viên rất quan trọng — và chúng tôi đã triển khai rất nhiều trong năm 2024. Chúng tôi cần nhiều hơn nữa cho năm 2025.

Eamon Ginley – Tổng Giám đốc INSEE

Những sáng kiến này đã thể hiện rõ tác động chiến lược của FIT+ trong việc bảo đảm sự tăng trưởng

và khả năng chống chịu của INSEE. Dự án FIT+ sẽ tiếp tục được triển khai trong năm 2025.



Hình: Trạm xuất xi măng tại Tỉnh Sóc Trăng



Mở rộng Tầm Nhìn: INSEE Việt Nam
Khánh thành Trạm Xuất Xi măng tại
tỉnh Sóc Trăng

Năm 2025, INSEE đã đánh dấu một bước tiến quan trọng trong việc củng cố hạ tầng cung ứng và mở rộng sự hiện diện khu vực với việc đưa vào vận hành thành công Trạm Phân phối Sóc Trăng. Trạm phân phối INSEE tại Sóc Trăng được đặt tại vị trí chiến lược nhằm phục vụ các dự án hạ tầng trọng điểm ở Đồng bằng Sông Cửu Long. Với sức chứa 1.200 tấn và công suất xuất xi măng 60 tấn/giờ, trạm được kỳ vọng sẽ cung ứng cho các dự án lớn trong khu vực như cao tốc Cần Thơ – Hậu Giang – Cà Mau, cao tốc Cần Thơ – Châu Đốc – Sóc Trăng, cùng với những lợi thế vượt trội sau:

- Sức chứa vượt trội: Chúng tôi có bốn silo khổng lồ, mỗi silo có sức chứa 300 tấn, nâng tổng dung lượng lưu trữ lên 1.200 tấn. Điều này đảm bảo đủ không gian để đáp ứng nhu cầu xuất hàng số lượng lớn của khách hàng. Hơn nữa, với hai silo bổ sung 300 tấn sẵn sàng lắp đặt, chúng tôi có thể dễ dàng mở rộng sức chứa để đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng.
- Xếp dỡ và cân hiệu quả: Máy tải rời trực vít của chúng tôi đảm bảo quá trình xếp dỡ nhanh chóng, trong khi cầu cân tích hợp đảm bảo đo lường chính xác cho mỗi lần xuất hàng.
- Xuất hàng đồng thời: Được trang bị hai khu vực xuất hàng riêng biệt, trạm của chúng tôi có công suất xuất khoảng 60 tấn mỗi giờ cho mỗi khu vực. Điều này



Hình: Đại diện chính quyền địa phương cùng Ban lãnh đạo INSEE Việt Nam đã cắt băng khánh thành trạm xuất hàng INSEE tại Sóc Trăng.

cho phép chúng tôi chất hàng cho hai xe tải cùng lúc – một cho sản phẩm INSEE Easy Flow và một cho INSEE Stable Soil một cách hiệu quả.

- Chế độ xuất hàng linh hoạt: Chúng tôi chuyên về xuất hàng rời bằng xe tải, mang đến giải pháp vận chuyển hàng rời đáng tin cậy cho nhu cầu của khách hàng.
- Khả năng tiếp nhận sà lan: Đối với các dự án hiện tại, chúng tôi có thể tiếp nhận sà lan có tải trọng dưới 1.500 tấn. Trong vòng 6 tháng tới, khi cầu cảng được nâng cấp để đáp ứng tải trọng lên đến 1.500 tấn, chúng tôi sẽ có thể tiếp nhận cả các sà lan lớn hơn. Điều này mang đến một lựa chọn xuất hàng linh hoạt cho các nhu cầu trong tương lai của khách hàng.
- Dịch vụ tận tâm: Hiện tại, trạm xuất hàng của chúng tôi hoạt động trong giờ hành chính. Tuy nhiên, chúng tôi cam kết sẽ điều chỉnh thời gian phục vụ để đáp ứng nhu cầu cụ thể của các dự án tại khu vực Mekong.

Trạm xuất hàng Sóc Trăng là một cột mốc quan trọng trong lộ trình của INSEE nhằm cung cấp các giải pháp xây dựng bền vững thông qua việc cải thiện chuỗi cung ứng, giảm thiểu tác động môi trường và nâng cao năng lực dịch vụ tại khu vực Đồng bằng sông Mekong.



Hình: Khách hàng và khách mời tham quan trạm xuất hàng INSEE tại Sóc Trăng.

Hội nghị khách hàng năm 2025

Hội nghị Khách hàng INSEE 2025, diễn ra từ ngày 26–27 tháng 2 tại InterContinental Grand Hồ Tràm, Vũng Tàu, là sự kiện thường niên uy tín nhằm tăng cường kết nối, trao đổi thông tin và tri ân mỗi quan hệ hợp tác bền chặt với hơn 300 khách hàng thuộc nhiều ngành hàng khác nhau.

Với chủ đề “Chuyển mình để dẫn đầu cuộc chơi”, sự kiện nhấn mạnh sự chuyển giao thế hệ trong đội ngũ khách hàng, đồng thời tái khẳng định cam kết của INSEE trong việc trở thành đối tác tin cậy trên hành trình “Vững Xây Cuộc Sống”.

Đây cũng là dịp đặc biệt để INSEE bày tỏ lòng tri ân sâu sắc, ghi nhận và tôn vinh những đóng góp to lớn của khách hàng trong suốt quá trình phát triển của công ty.

Sự gắn kết khách hàng chính là trọng tâm của hội nghị, với những hoạt động và điểm chạm được thiết kế tinh tế nhằm thấu hiểu sâu hơn nhu cầu đang thay đổi của khách hàng. Những tương tác này không chỉ nâng cao sự hài lòng hiện tại mà còn đặt nền tảng vững chắc cho mỗi quan hệ hợp tác lâu dài trong tương lai.



Khách hàng và khách mời đến thăm trạm phân phối của INSEE tại Sóc Trăng

Tối ưu chi phí thông qua đổi mới sáng tạo

Là một phần trong hành trình phát triển bền vững của INSEE Việt Nam, Chương trình Sáng kiến Tiết giảm Chi phí đóng vai trò quan trọng trong việc nâng cao hiệu quả vận hành, đồng thời củng cố cam kết của chúng ta đối với hoạt động kinh doanh có trách nhiệm. Trong bối cảnh thị trường đầy thách thức, tối ưu chi phí không chỉ là vấn đề về khả năng tài chính — mà còn là việc thúc đẩy văn hóa đổi mới, sử dụng hiệu quả nguồn lực và hướng tới phát triển bền vững lâu dài.

Sáng kiến này trao quyền cho mỗi nhân viên đóng góp những ý tưởng thực tiễn và có tác động thiết thực nhằm nâng cao năng suất, đồng thời giảm thiểu chi phí. Thông qua việc tối ưu hóa nguồn lực và tinh giản quy trình vận hành, chúng tôi tăng cường năng lực cạnh tranh của INSEE Việt Nam, giảm thiểu lãng phí

Số lượng ý tưởng cắt giảm chi phí trong năm 2024

38 Ý TƯỞNG

Số ý tưởng đã được triển khai

33 Ý TƯỞNG

và tiến gần hơn đến các mục tiêu phát triển bền vững. Bên cạnh đó, việc vinh danh và khen thưởng những sáng kiến thành công — lên đến 10 triệu đồng cho mỗi ý tưởng — thể hiện sự trân trọng của INSEE đối với tinh thần đổi mới và sự gắn kết của nhân viên.

Không chỉ là một chương trình tiết kiệm chi phí, cuộc thi này còn góp phần hiện thực hóa tầm nhìn phát triển bền vững dài hạn của INSEE Việt Nam. Nó khuyến khích tinh thần cải tiến không ngừng, giúp INSEE luôn giữ vững vị thế dẫn đầu thị trường, đồng thời thực hiện tốt các trách nhiệm môi trường và xã hội. Mỗi sáng kiến được gửi đi chính là một bước tiến hướng tới tương lai kiên cường, hiệu quả và bền vững hơn — cho công ty và cả cộng đồng mà chúng ta phục vụ.

Giá trị tiết kiệm nhờ đổi mới sáng tạo

6.837 TỶ ĐỒNG

Giá trị tiết kiệm thực tế trong năm 2024

4.953 TỶ ĐỒNG

Thúc đẩy phát triển bền vững thông qua tài chính xanh: Đầu tư cho một tương lai xanh

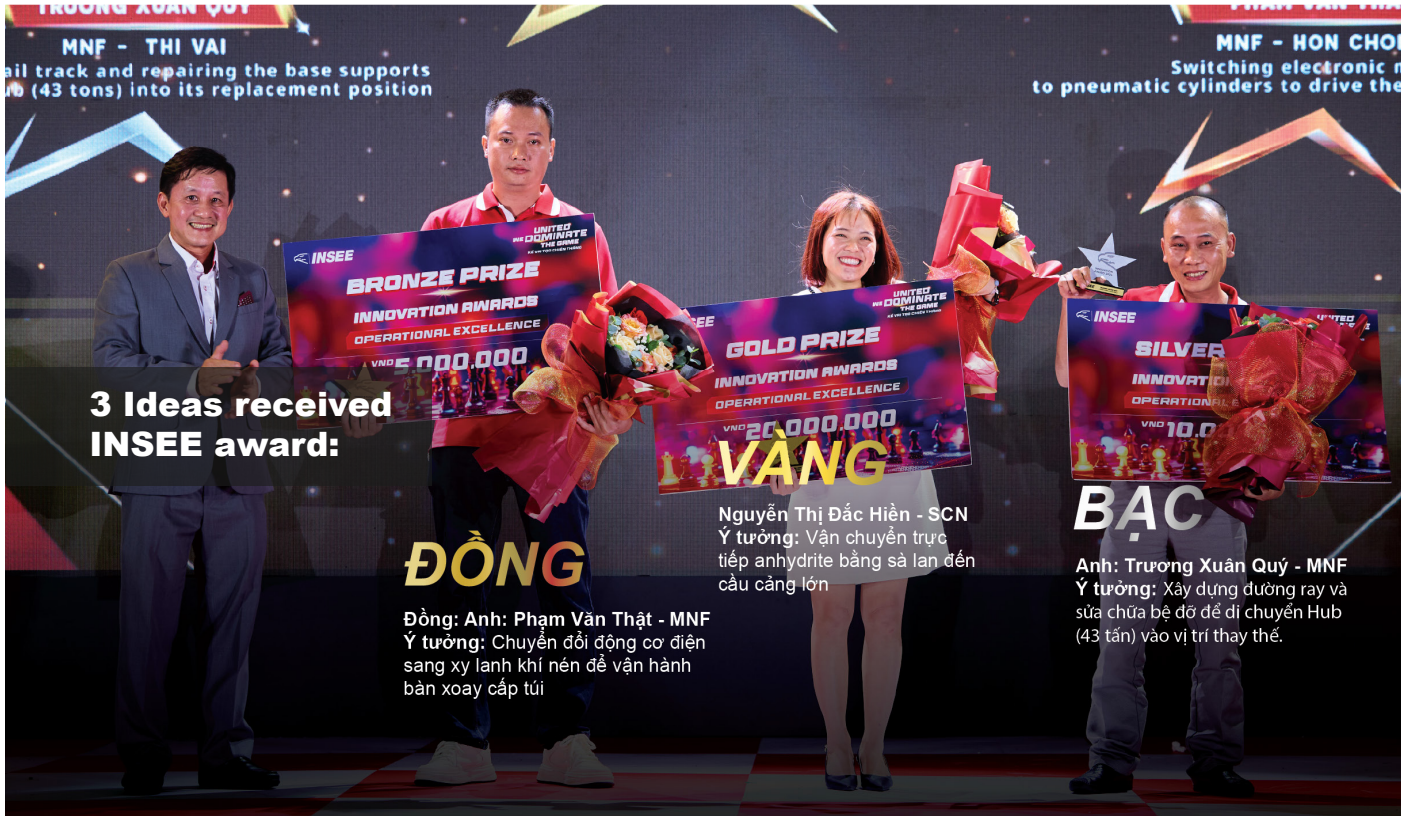


Là một phần trong cam kết phát triển bền vững, INSEE Việt Nam không ngừng tìm kiếm các giải pháp tài chính phù hợp với mục tiêu xanh của mình. Trước đây, công ty đã sử dụng các khoản vay ngắn hạn thông thường từ các ngân hàng đối tác để tài trợ cho việc thu mua nguyên liệu và nhiên liệu thay thế như xỉ, tro bay, trấu và vỏ điều. Nhận thấy nhu cầu cần có một phương thức tài chính bền vững có cấu trúc rõ ràng hơn, HSBC đã giới thiệu sản phẩm Tài trợ thương mại xanh — được thiết kế riêng nhằm hỗ trợ các hoạt động thương mại thân thiện với môi trường. Khoản tài trợ này đảm bảo nguồn vốn được sử dụng hoàn toàn cho việc thu mua bền vững, đồng thời tuân thủ bốn trụ cột của khoản vay xanh.

INSEE Việt Nam đã đáp ứng đầy đủ các tiêu chí để được cấp Tài trợ thương mại xanh mà không phát sinh thêm chi phí, thủ tục hành chính phức tạp hay yêu cầu kiểm toán, chứng nhận từ bên thứ ba. Bên cạnh đó, khoản tài trợ còn đi kèm mức lãi suất ưu đãi hơn so với các hình thức vay thông thường, củng cố cam kết của INSEE Việt Nam đối với phát

triển bền vững. Ngoài lợi ích tài chính, sáng kiến này còn góp phần tăng cường uy tín xanh của công ty và phù hợp với tầm nhìn dài hạn về hoạt động kinh doanh có trách nhiệm. Nhờ vậy, INSEE Việt Nam đã chính thức được cấp quyền sử dụng Tài trợ thương mại xanh vào năm 2023.

Tiếp nối thành công đó, đầu năm 2025, INSEE Việt Nam tiếp tục tham gia Chương trình Tiền gửi Bền vững của MUFG tại Việt Nam. Sáng kiến này cho phép các doanh nghiệp gửi tiền có kỳ hạn, nguồn vốn này sẽ được sử dụng trực tiếp để tài trợ cho các dự án gắn với phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội (CSR) — thể hiện rõ cam kết của INSEE trong việc lồng ghép yếu tố bền vững vào mọi khía cạnh hoạt động, bao gồm cả chiến lược tài chính. Thông qua việc tận dụng các cơ chế tài chính xanh, INSEE Việt Nam tiếp tục thúc đẩy những tác động tích cực về môi trường và xã hội trong toàn ngành, góp phần hiện thực hóa tầm nhìn phát triển bền vững mà công ty đã kiên định theo đuổi.





03.

CONGƯỜI

Con người là yếu tố then chốt trong An toàn

SCCC (Việt Nam) đang ưu tiên áp dụng một phương pháp toàn diện nhằm xây dựng tư duy an toàn vững chắc và hành vi an toàn tích cực. Chiến lược này được phát triển dựa trên chương trình “Xây dựng Văn hóa An toàn”, tập trung vào

bốn cấp độ thay đổi hành vi, với nhận thức rằng an toàn thực sự đến từ sự thấu hiểu sâu sắc và những lựa chọn chủ động của mỗi cá nhân. Chương trình được dẫn dắt bởi bốn yếu tố then chốt ảnh hưởng đến hành vi:



A Message from SCCC (Vietnam) CEO, Eamon Ginley

“An toàn là giá trị cốt lõi tại SCCC

Tại INSEE Việt Nam, chúng tôi luôn đặt sức khỏe và sự an toàn của nhân viên cùng các bên liên quan lên hàng đầu. Dù tự hào với những thành tựu đã đạt được, chúng tôi hiểu rằng an toàn là một hành trình, không phải đích đến. Chúng tôi không ngừng nỗ lực cải thiện và kiên định với mục tiêu “Zero Harm” – Không tai nạn, không tổn hại. Chúng tôi tin rằng một văn hóa an toàn vững mạnh được xây dựng trên nền tảng tư duy và hành vi đúng đắn, và hiện đang đầu tư vào các sáng kiến dựa trên bốn yếu tố then chốt ảnh hưởng đến sự thay đổi hành vi nhằm thúc đẩy quá trình chuyển đổi này.”



Các dự án nổi bật năm 2024: Xây dựng tư duy An toàn

INSEE Việt Nam tự hào giới thiệu một số sáng kiến an toàn tiêu biểu được triển khai trong năm 2024, trong đó nhiều hoạt động được thực hiện đồng bộ với chiến lược an toàn tổng thể của Tập đoàn SCCC.

Cúp Vàng An Toàn năm 2024

Cúp Vàng An Toàn không chỉ là một cuộc thi, mà còn là minh chứng cho tinh thần trách nhiệm tập thể của chúng tôi đối với an toàn. Đây còn là hành trình xây dựng một môi trường làm việc nơi mỗi nhân viên



Hình: Bài thi lý thuyết (bao gồm tất cả các quy định và chính sách liên quan đến An toàn)

Chia sẻ câu chuyện An toàn: Mỗi câu chuyện là một trải nghiệm quý giá

Trong quá trình sản xuất, các nhà máy xi măng tiềm ẩn nhiều nguy cơ mất an toàn. Tai nạn lao động không chỉ gây thiệt hại về tài sản mà còn ảnh hưởng nghiêm trọng đến sức khỏe và tính mạng con người. Vì vậy, video “Câu chuyện An toàn” – chia sẻ kinh



không chỉ quan tâm đến an toàn của bản thân, mà còn của cả đồng nghiệp. Bằng cách quan tâm và chăm sóc lẫn nhau, chúng ta cùng nhau tạo nên một SCCC (Việt Nam) vững mạnh và kiên cường hơn.



Hình: Bài thi thực hành về làm việc trên cao

nghiệm và bài học rút ra từ những sự cố thực tế của nhân viên – đã được lan tỏa trên các kênh truyền thông nội bộ, nhằm truyền thông đến toàn thể nhân viên, giúp họ rút kinh nghiệm và nâng cao nhận thức về an toàn.



Chuyển đổi số

Tiếp nối thành công của Tập đoàn SCCC, INSEE Việt Nam đã triển khai việc kiểm tra thiết bị bằng mã QR, giúp tối ưu hóa quy trình, nâng cao độ chính xác và tăng cường khả năng ra quyết định dựa trên

dữ liệu – nhằm lập kế hoạch bảo trì hiệu quả hơn, đồng thời đảm bảo tính minh bạch tức thời về tình trạng của tất cả các thiết bị và công tác kiểm tra liên quan đến An toàn – Sức khỏe nghề nghiệp (OH&S)

An toàn Giao thông Đường bộ

INSEE Việt Nam tích cực thúc đẩy nhận thức về an toàn giao thông, khuyến khích nhân viên thực hiện lái xe an toàn cả trong và ngoài giờ làm việc, phù hợp với chiến dịch an toàn giao thông của Tập đoàn.

An toàn Hợp tác

Chúng tôi tham gia các cuộc đánh giá chéo giữa các đơn vị và các chương trình hỗ trợ lẫn nhau, nhằm thúc đẩy văn hóa cải tiến liên tục và học hỏi chung trong toàn mạng lưới INSEE.

Chuẩn hóa quy trình Đánh giá Rủi ro

INSEE Việt Nam đã đi đầu toàn Tập đoàn trong việc triển khai các công cụ đánh giá rủi ro chuẩn hóa, nhằm nâng cao tính nhất quán và thúc đẩy

các biện pháp giảm thiểu, kiểm soát rủi ro hiệu quả hơn.



New simple matrix:

Risk = Consequence x Potential

Almost certain (5)	5	10	15	20	25
Likely (4)	4	8	12	16	20
Moderate (3)	3	6	9	12	15
Unlikely (2)	2	4	6	8	10
Rare (1)	1	2	3	4	5
	Very Minor (1)	Minor (2)	Moderate (3)	Major (4)	Critical (5)

Risk	Descriptor	Response / Action
10 - 25	High Risk	Immediate top management action required. Stop all activity immediately and implement corrective action - Notification to supervisor is required - Investigation is required - Temporary measure must be implemented to address the situation - Long term corrective action must be implemented
4 - 9	Medium Risk	Management responsibility must be specified - Notification to supervisor is required - Temporary measures must be implemented to address the situation
1 - 3	Low Risk	Manage by routine procedures; eg. Work instructions Notification to supervisor is required

Đơn giản hóa Công tác Quản lý An toàn Nhà thầu

Quy trình Quản lý An toàn Nhà thầu giúp đảm bảo tất cả các nhà thầu làm việc tại công trường của chúng tôi tuân thủ các tiêu chuẩn an toàn nghiêm ngặt như đối với nhân viên nội bộ. Cách tiếp cận được đơn giản hóa này giúp tăng tính rõ ràng, cải thiện hiệu quả giao tiếp và nâng cao hiệu suất an toàn tổng thể.



Gắn kết Lãnh đạo trong Công tác An toàn

Thể hiện cam kết của đội ngũ lãnh đạo đối với công tác an toàn, chúng tôi đã thúc đẩy sự hợp tác và chia sẻ kiến thức bằng cách huy động hơn 30 lãnh đạo tham gia các buổi đánh giá chéo cùng các đối tác trong ngành. Những chuyến thăm này tạo cơ hội để các lãnh đạo trao đổi các thực hành tốt nhất và thúc đẩy cải tiến liên tục trong các chương trình an toàn của chúng tôi.

Tăng cường Truyền thông

Chúng tôi đang triển khai hai phương thức truyền thông mới, được tích hợp với các buổi trao đổi an toàn qua mã QR, nhằm đảm bảo các thông điệp an toàn quan trọng được truyền đạt một cách hiệu quả và nhanh chóng. Cách tiếp cận này giúp thông tin được truy cập dễ dàng hơn và thúc đẩy văn hóa giao tiếp cởi mở về an toàn.

Vendor safety forum

INSEE Vietnam's strong safety mindset was demonstrated through the organization of the Vendor Safety Forum, gathering over 30 high-risk work contractors, senior leaders, and the Safety management team. This recurring forum reinforces our commitment to Health & Safety and Sustainable Supply by clearly communicating expectations, sharing updates on key OHS policies—such as working hours, alcohol and drug testing, equipment

inspections—and delivering safety messages from Group and OpCo CEOs. It also fosters open dialogue, encouraging contractors to share insights and co-develop solutions, highlighting their vital role in INSEE's "Journey towards Zero Harm and Sustainable Development"—a core value we uphold across our operations and stakeholder network.



Con người là chìa khóa của Thành công

Tại INSEE, cam kết của chúng tôi đối với phát triển bền vững bắt nguồn từ niềm tin rằng con người chính là động lực thúc đẩy thành công lâu dài. Trong bối cảnh môi trường kinh doanh thay đổi nhanh chóng, khả năng thích ứng, dẫn dắt và phát

triển phụ thuộc vào sức mạnh của nguồn nhân lực. Cách tiếp cận chiến lược về Quản trị Nhân sự của chúng tôi được xây dựng dựa trên bốn trụ cột chính, nhằm hình thành một tổ chức vững mạnh – linh hoạt, kiên cường và có mục tiêu rõ ràng.

- Hiệu quả Tổ chức

Chúng tôi tập trung hoàn thiện cơ cấu tổ chức và định hướng phù hợp với các mục tiêu trong tương lai. Thông qua việc hoạch định nhân sự chiến lược, chúng tôi đảm bảo
- Quản lý Nhân tài

Quy trình hoạch định nhân sự kế thừa của chúng tôi — bao gồm Phát triển năng lực Lãnh đạo (DLQ), Ngày hội Nhân sự (People Day) và lộ trình sự nghiệp cá nhân hóa — đảm bảo việc xây dựng liên tục một đội ngũ
- Gắn kết Nhân viên

Chúng tôi cam kết xây dựng một môi trường làm việc nơi nhân viên thực sự gắn kết với sứ mệnh của doanh nghiệp. Thông qua các kế hoạch hành động gắn kết được thiết kế
- Nâng cao Năng lực Đội ngũ Nhân sự

Thông qua các chương trình phát triển năng lực có trọng tâm trong khối Kinh doanh và Sản xuất, chúng tôi không ngừng củng cố

đúng người, đúng vị trí, tạo nền tảng vững chắc để chủ động ứng phó với những thách thức và nắm bắt cơ hội trong tương lai.

lãnh đạo kế cận vững mạnh. Các Kế hoạch Phát triển Cá nhân (IDP) được thiết kế nhằm hỗ trợ sự phát triển chuyên môn của nhân viên, chuẩn bị cho họ đảm nhận các vị trí lãnh đạo và vai trò trọng yếu trong tương lai.

có hệ thống và các đợt đánh giá định kỳ ở cả cấp độ toàn công ty và từng bộ phận, chúng tôi nỗ lực thúc đẩy một môi trường làm việc hòa nhập, tràn đầy động lực và đạt hiệu suất cao.

kỹ năng và năng lực cốt lõi – những yếu tố thiết yếu cho sự tăng trưởng và khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp.

These pillars are guided by INSEE’s Employee Value Proposition (EVP):

“Care at Work – Happy at Home”
“Learn Fast – Grow Further”
“Together Making Life Worth Living”

Những giá trị này là nền tảng cho một văn hóa hỗ trợ và trao quyền, nuôi dưỡng cả sự cân bằng cá nhân lẫn sự xuất sắc trong công việc. Trọng tâm trong chiến lược của chúng tôi là niềm tin vững chắc vào sức mạnh của năng lực lãnh đạo, sự

linh hoạt và tinh thần huấn luyện. Bằng cách thấm nhuần những tư duy này vào mọi cấp độ trong tổ chức, chúng tôi hướng tới xây dựng một đội ngũ nhân sự sẵn sàng cho tương lai – đủ năng lực để dẫn dắt INSEE tiến tới thành công bền vững lâu dài.

Cơ cấu tổ chức hiệu quả

		Số liệu SCCC Việt Nam năm 2024
Tổng số nhân viên	Người	745
Số lượng nhân viên theo cấp bậc		
Quản lý cấp cao (TML & SML)	Người	27
Quản lý cấp trung (MML & FML)	Người	414
Cấp nhân viên khác (NML)	Người	304
Số lượng nhân viên nữ theo cấp bậc		
Quản lý cấp cao	Người	9
Quản lý cấp trung	Người	127
Cấp nhân viên khác	Người	19
Số lượng nhân viên mới	%	99
Total Number of New Employees	Người	71
Tỷ lệ nghỉ việc	%	7.3
Số giờ đào tạo trung bình cho mỗi nhân viên	Giờ	31.4
Số giờ đào tạo an toàn	Giờ	9,372

Quản lý Nhân tài

Một đội ngũ nhân sự sẵn sàng cho tương lai bắt đầu từ sự phát triển có định hướng. Mỗi nhân viên đều được dẫn dắt bởi một lộ trình sự nghiệp toàn diện, được hỗ trợ thông qua các buổi rà soát Kế hoạch Phát triển Cá nhân (IDP) định kỳ hai lần mỗi năm do đội ngũ quản lý chuyên môn phụ trách. Các buổi rà soát có cấu trúc này giúp đảm bảo quá trình phát triển luôn phù hợp với nhu cầu kinh doanh đang thay đổi và khát vọng cá nhân của mỗi người. Những cá nhân có tiềm năng cao được tạo điều kiện phát triển thông qua các vai trò chiến lược — những vị trí mang tính trọng yếu, phức tạp và được thiết kế để thử thách năng lực, đồng thời chuẩn bị cho họ đảm

nhận những trách nhiệm ở cấp độ cao hơn. Bên cạnh đó, những nhân sự được công nhận chính thức là “Nhân tài Tiềm năng Cao” (Approved High Potentials) sẽ được tập trung phát triển trong khung thời gian từ ba đến năm năm, giúp họ sẵn sàng đảm nhiệm các vị trí cao hơn từ một đến hai cấp so với hiện tại. Chiến lược chủ động này đảm bảo một nguồn nhân lực lãnh đạo mạnh mẽ, có khả năng tạo ra tác động trong môi trường kinh doanh luôn biến động. Với cách tiếp cận này, sự phát triển không còn là yếu tố ngẫu nhiên — mà được nuôi dưỡng, đo lường và gắn chặt trong hành trình hướng đến thành công bền vững của tổ chức.

Gắn kết Nhân viên

Tại INSEE Việt Nam, gắn kết nhân viên là trọng tâm trong chiến lược nhân sự của chúng tôi. Chúng tôi hướng tới xây dựng một môi trường làm việc tích cực, hòa nhập và hợp tác, nơi mỗi thành viên đều cảm thấy được trân trọng, được lắng nghe và được trao quyền. Thông qua các sáng kiến ý nghĩa — từ

chương trình ghi nhận thành tích, hoạt động chăm sóc sức khỏe tinh thần, phát triển năng lực lãnh đạo đến các hoạt động cộng đồng — chúng tôi nỗ lực nuôi dưỡng cảm giác gắn bó và ý thức về sứ mệnh chung, giúp mỗi cá nhân phát triển và đóng góp vào sự thành công bền vững lâu dài của công ty.

Functional Bridge Day tại Văn Phòng Chính: A Day of Connection and Inspiration

Năm 2024, INSEE tự hào tổ chức thành công Functional Bridge Day tại Văn Phòng Chính, để lại ấn tượng sâu sắc trong lòng mỗi người tham dự. Không chỉ là một ngày hoạt động sôi nổi, sự kiện còn là một hành trình ý nghĩa của khám phá, gắn kết và truyền cảm hứng – thể hiện cam kết mạnh mẽ của chúng tôi trong việc xây dựng một văn hóa làm việc gắn bó và hợp tác.



Hình: Functional Bridge Day tại Văn Phòng Chính INSEE Việt Nam năm 2024

Xuyên suốt sự kiện, các thành viên INSEE đã có cơ hội tham gia vào nhiều hoạt động hấp dẫn, bao gồm:

Tham quan các bộ phận: Khám phá, tìm hiểu thêm về vai trò, nhiệm vụ và những đóng góp của từng bộ phận đối với sự thành công chung của công ty.



Các trò chơi tương tác: Thử thách khả năng ghi nhớ của bản thân, tăng cường tinh thần đồng đội và tạo nên những kỷ niệm đáng nhớ cùng những phần quà đầy màu sắc.



Functional Bridge Day 2024 không chỉ là một sự kiện gắn kết nội bộ – mà còn là sự thể hiện mạnh mẽ của giá trị cốt lõi “Sự Hợp tác” tại INSEE. Tinh thần của ngày hôm đó không dừng lại ở một lễ kỷ



niệm duy nhất, mà chính là khởi đầu cho hành trình dài hơi nhằm vun đắp mối liên kết bền chặt hơn và lan tỏa mục tiêu chung giữa tất cả các phòng ban.

Chuỗi Fireside Chat năm 2024: Trao quyền, kết nối và nâng tầm khả năng lãnh đạo

Năm 2024, INSEE Việt Nam tiếp tục tăng cường sự hiện diện của đội ngũ lãnh đạo và thúc đẩy gắn kết nhân viên thông qua chuỗi 4 buổi Fireside Chat truyền cảm hứng được tổ chức tại Trạm nghiên Hiệp Phước, Trạm nghiên Thị Vải và Nhà máy Hòn Chông. Những buổi gặp gỡ thân mật và ý nghĩa này đã mang đến cơ hội quý giá để nhân viên giao lưu trực tiếp với các lãnh đạo cấp cao, từ đó xây dựng niềm tin, sự minh bạch và kết nối sâu sắc hơn trong toàn tổ chức.

Trong các buổi Fireside Chat, các thành viên Ban Giám đốc đã chia sẻ hành trình nghề nghiệp cá nhân, bài học lãnh đạo, cũng như những góc nhìn về phát triển chuyên môn, cân bằng công việc – cuộc sống và xu hướng kinh doanh đang thay đổi. Từ các cuộc thảo luận về thích ứng với đổi thay và học hỏi liên

Khảo sát Mức độ Gắn kết Nhân viên năm 2024

Là một doanh nghiệp lấy con người làm trung tâm, INSEE Việt Nam luôn đặt trọng tâm vào việc gắn kết nhân viên và xem đây là yếu tố cốt lõi trong chiến lược phát triển bền vững. Chúng tôi tin rằng một đội ngũ được trao quyền, gắn kết và tràn đầy động lực chính là nền tảng vững chắc cho thành công dài hạn.

Trong năm 2024, INSEE đã triển khai Khảo sát Mức độ Gắn kết Nhân viên trên toàn công ty, với 723 nhân viên tham gia đầy đủ, nhằm đánh giá mức độ hài lòng và gắn kết trên 11 khía cạnh trọng yếu. Chương trình không chỉ giúp đo lường cảm nhận của nhân viên, mà còn là động lực để thúc đẩy những hành động thiết thực nhằm nâng cao trải nghiệm làm việc và phát triển văn hóa doanh nghiệp.

Kết quả giữa năm ghi nhận mức độ gắn kết chung giảm nhẹ 1% so với năm 2023; tuy nhiên, một số bộ phận đã có sự cải thiện tích cực — cụ thể, Khối Sản xuất (MNF) giữ vững kết quả ổn định, trong khi Chuỗi Cung ứng (SCN) và Khối Thương mại (COM) lần lượt tăng 5% và 4%. Sau đợt đánh giá giữa năm, nhiều sáng kiến

tục, đến những chia sẻ về thách thức vận hành và khát vọng tương lai, mỗi buổi trò chuyện đều khẳng định cam kết của INSEE đối với đối thoại cởi mở và sự phát triển toàn diện.

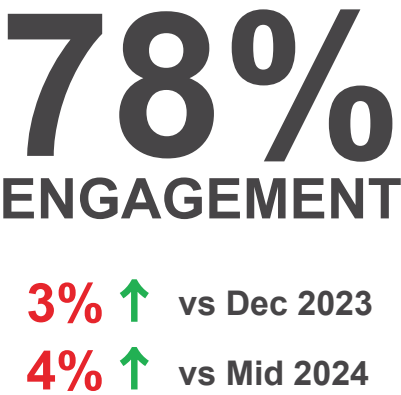
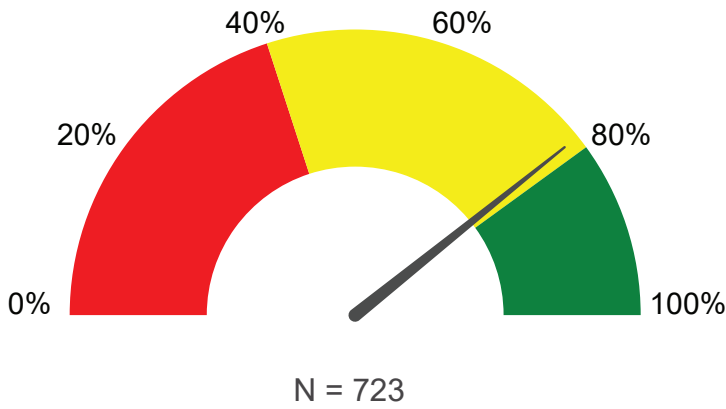
Chuỗi Fireside Chat không chỉ thu hẹp khoảng cách giữa ban lãnh đạo và đội ngũ nhân viên, mà còn trở thành nguồn cảm hứng thúc đẩy nhân viên chủ động định hướng hành trình sự nghiệp của chính mình. Bằng cách tạo nên không gian nơi câu chuyện, thắc mắc và khát vọng được chia sẻ một cách chân thành, INSEE đã củng cố mạnh mẽ văn hóa hợp tác, tôn trọng và phát triển con người bền vững.

Trong chặng đường phía trước, những cuộc đối thoại này sẽ tiếp tục là nền tảng quan trọng trong hành trình xây dựng một tổ chức gắn kết, linh hoạt và trao quyền hơn bao giờ hết.

gắn kết nhân viên có trọng điểm đã được triển khai, đặc biệt tại đội ngũ Ecocycle và các bộ phận hỗ trợ. Đến cuối năm, kết quả khảo sát cho thấy mức độ gắn kết tổng thể tăng 4%, trong đó bộ phận Chuỗi Cung ứng (SCN) đạt 88%, và Khối Sản xuất (MNF) đạt 81% — những con số ấn tượng thể hiện sự chuyển biến tích cực.

Phân tích chuyên sâu dữ liệu cuối năm cho thấy điểm mạnh nổi bật của INSEE nằm ở tinh thần hợp tác và mối quan hệ giữa nhân viên với cấp quản lý trực tiếp. Trong toàn bộ các câu hỏi khảo sát, những phản hồi tích cực nhất tập trung vào an toàn lao động, tinh thần làm việc nhóm và uy tín thương hiệu công ty. Đáng khích lệ là tất cả các lĩnh vực đều có sự cải thiện so với năm trước.

Bước sang đầu năm 2025, INSEE sẽ tổ chức các nhóm thảo luận trọng điểm (focus group) và đối thoại cấp phòng ban, nhằm xây dựng và triển khai các hành động cụ thể hơn nữa để tăng cường gắn kết nhân viên và thúc đẩy phát triển bền vững cho toàn công ty.



Năng lực đội ngũ nhân sự

INSEE Việt Nam nuôi dưỡng sự phát triển của nhân viên thông qua một hệ thống đào tạo năng động và được xây dựng bài bản, hỗ trợ phát triển năng lực ở mọi cấp độ. Thông qua các chương trình đào tạo được thiết kế riêng biệt ở cả cấp độ Tập đoàn và

Đào tạo năng lực lãnh đạo

Chương trình Phát triển Năng lực Lãnh đạo

Một trong những cam kết dài hạn của INSEE đối với phát triển bền vững là đầu tư vào nguồn nhân lực. Chúng tôi đã triển khai Chương trình Phát triển Năng lực Lãnh đạo được thiết kế bài bản nhằm nâng cao năng lực quản lý và lãnh đạo của đội ngũ cấp cao trong toàn tổ chức. Chương trình hướng đến các quản lý trung và cao cấp có thành tích nổi bật (cấp HG15 trở lên), với thâm niên ít nhất một năm tại SCCVN. Chương trình kéo dài 18 tháng, bao gồm 6 mô-đun đào tạo chuyên sâu. Các học viên được Trưởng bộ phận đề cử tham gia, trải qua hai ngày huấn luyện tập trung cho mỗi mô-đun, sau đó là bài kiểm tra kiến thức cùng hai buổi ôn tập nhằm củng cố nội dung và khuyến khích ứng dụng thực tế trong công việc. Trong năm 2024, đã có 8 học viên tham gia Khóa 16 của chương trình.

Chương trình tập trung xây dựng những năng lực lãnh đạo cốt lõi cần thiết để thích ứng với môi trường kinh doanh ngày càng phức tạp và biến đổi nhanh chóng.

Sáu mô-đun bao gồm:

Chức năng, chúng tôi đảm bảo rằng việc học tập luôn mang tính thực tiễn, hiệu quả và gắn liền với mục tiêu kinh doanh. Cách tiếp cận này giúp nhân viên phát triển song hành cùng tổ chức và tự tin đón nhận những thách thức trong tương lai.

- Mô-đun 1: Quản lý bản thân
- Mô-đun 2: Dẫn dắt con người và đội nhóm
- Mô-đun 3: Lãnh đạo trong thay đổi
- Mô-đun 4: Quản lý tài chính và ngân sách
- Mô-đun 5: Quản lý dự án
- Mô-đun 6: Nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng.

Mỗi mô-đun được thiết kế để giải quyết những thách thức cốt lõi của vai trò lãnh đạo, bao gồm thích ứng trong thế giới TUNA (biến động, không chắc chắn, phức tạp và mơ hồ), thúc đẩy đa dạng và hòa nhập, nâng cao hiệu quả đội nhóm, và coaching hướng đến hiệu suất vượt trội. Sáng kiến này thể hiện ưu tiên chiến lược của INSEE trong việc bồi dưỡng đội ngũ lãnh đạo kiên cường, bao dung và sẵn sàng cho tương lai — những người sẽ dẫn dắt sự tăng trưởng bền vững và mang lại giá trị lâu dài cho doanh nghiệp cũng như cộng đồng mà chúng tôi phục vụ.



Leadership Boothcamp

Chúng tôi đã tổ chức một sự kiện quy mô toàn công ty nhằm quy tụ các lãnh đạo từ tất cả các phòng ban để cùng thống nhất về định hướng chiến lược và các mục tiêu trọng tâm của năm. Sự kiện này là diễn đàn để Ban Lãnh đạo Cấp cao – bao gồm cả đại diện từ Tập đoàn và cấp địa phương – chia sẻ thông tin, góc nhìn và cập nhật quan trọng, đồng thời tạo điều kiện cho các cuộc thảo luận liên phòng ban về các kế hoạch hành động trong năm 2024. Phần hỏi – đáp (Q&A) được thiết kế riêng giúp các thành viên làm rõ các ưu tiên của từng bộ phận, đồng thời hiểu sâu hơn về chiến lược tổng thể của công ty



thông qua việc tương tác trực tiếp với Ban Lãnh đạo Cấp cao. Bên cạnh các nội dung về hoạt động kinh doanh, chương trình còn chú trọng đến phát triển năng lực lãnh đạo, với một buổi đào tạo chuyên biệt về chủ đề “Tốc độ của Niềm tin” (Speed of Trust). Tổng cộng có 67 thành viên tham dự sự kiện kéo dài trong một ngày, bao gồm hai phần chính: Cập nhật tình hình công ty và Phiên đào tạo kết hợp thảo luận nhóm tương tác. Sáng kiến này thể hiện cam kết của chúng tôi trong việc xây dựng một văn hóa lãnh đạo minh bạch, thống nhất và đặt nền tảng trên niềm tin trong toàn tổ chức.



Khóa học Coach the Coach

Một chương trình phát triển kỹ năng huấn luyện (coaching) trọng tâm đã được triển khai nhằm nâng cao hiệu quả lãnh đạo và thúc đẩy văn hóa học tập – phát triển liên tục trong tổ chức. Chương trình được thiết kế dành cho các nhân sự quản lý cấp đầu và cấp trung có thành tích cao (như Trưởng nhóm, Giám sát viên và Quản lý), đã gắn bó với công ty ít nhất một năm và được Trưởng bộ phận đề cử tham gia. Kéo dài trong 12 tháng, chương trình bao gồm 3 mô-đun, mỗi mô-đun có 2 ngày đào tạo chuyên sâu. Mục tiêu của chương trình là giúp học viên hiểu sâu hơn về coaching – ý nghĩa của việc huấn luyện, vai trò của họ với tư cách là người dẫn dắt, và cách áp dụng coaching hiệu quả

để tối ưu hiệu suất đội nhóm. Người tham gia được đào tạo về quy trình coaching thực tế và các kỹ năng giao tiếp nâng cao như lắng nghe chủ động và đặt câu hỏi đúng lúc, đúng cách, giúp họ gắn kết đội ngũ tốt hơn và thúc đẩy kết quả kinh doanh. Chương trình cũng hướng tới việc nâng cao nhận thức của các lãnh đạo về phong cách coaching hiện tại, cung cấp phản hồi mang tính xây dựng, và hỗ trợ họ phát triển năng lực lãnh đạo lên tầm cao mới. Việc học được củng cố thông qua bài tập cá nhân và các buổi coaching nhóm với Master Coach sau mỗi mô-đun. Trong năm 2024, chương trình đã triển khai thành công khóa thứ 15, với sự tham gia của 9 lãnh đạo được lựa chọn.

Đào tạo nội bộ

Để củng cố năng lực cốt lõi và nâng cao hiệu suất tổng thể, một chương trình đào tạo nội bộ có cấu trúc đã được triển khai, tập trung vào cả kỹ năng mềm và năng lực kinh doanh. Phần đào tạo kỹ năng mềm nhằm trang bị cho nhân viên các kỹ năng nghề nghiệp thiết yếu cùng tư duy đúng đắn để nâng cao hiệu quả công việc. Chương trình hướng đến các cá nhân được xác định là cần phát triển thêm ở các lĩnh vực như hợp tác, giao tiếp và thực thi dự án. Trước nhu cầu cao và những đề xuất từ thực tế, các khóa học

Hợp tác và Tạo sự Ảnh hưởng, Phương pháp Quản lý Dự án và Kỹ năng trình bày Ấn tượng đã được tổ chức nhằm đáp ứng nhu cầu học tập của nhân viên.

Phần đào tạo năng lực kinh doanh được thiết kế dành cho các nhân viên có vai trò đòi hỏi sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng ban, cũng như hiểu biết sâu rộng về cách thức vận hành của từng bộ phận. Phần này mang đến cho học viên cái nhìn tổng quan về các lĩnh vực chức năng chính và giúp họ kết nối với những

đầu mối quan trọng, từ đó thúc đẩy tinh thần hợp tác và mối quan hệ làm việc hiệu quả hơn. Trong khuôn khổ chương trình đào tạo thường niên, các khóa học như Manufacturing for non-Manufacturing (MNF for non-MNF), Supply Chain for non-Supply Chain (SCN for non-SCN) và Ecocycle for non-Ecocycle đã được

tổ chức nhằm tăng cường kiến thức đa chức năng.

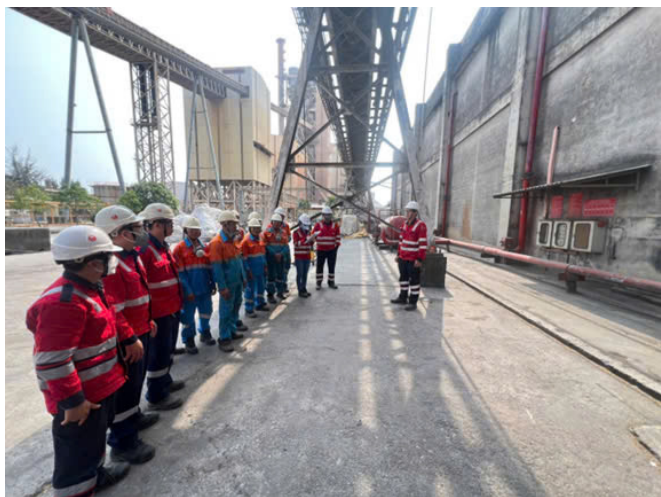
Tổng cộng có 128 học viên đã hoàn thành chương trình, với 120 giờ đào tạo được ghi nhận, thể hiện cam kết mạnh mẽ của chúng tôi đối với việc học tập liên tục và phát triển năng lực hợp tác liên phòng ban.



Đào tạo chuyên môn

Chương trình Đào tạo Chuyên môn (Functional Training) được thiết kế nhằm nâng cao năng lực nghề nghiệp trong từng phòng ban thông qua việc chuẩn hóa kiến thức và kỹ năng, xây dựng một “ngôn ngữ chuyên môn chung,” đồng thời thúc đẩy khả năng ứng dụng thực tiễn cao. Thông qua các tình huống thực tế và nội dung gắn liền với công việc, học viên có thể áp dụng ngay những gì đã học vào nhiệm vụ hằng ngày. Chương trình hướng đến nhiều đối tượng, bao gồm nhân viên mới, nhân viên hiện hữu cần cập nhật kỹ năng, những người luân chuyển giữa các bộ phận, cũng như các quản lý. Nội dung đào tạo được tùy chỉnh cẩn thận để phù hợp với nhu cầu cụ thể của từng phòng ban, vị trí hoặc chức năng

công việc, trong đó một số mô-đun được quy định là khóa học bắt buộc hằng năm. Trong năm 2024, chương trình đã triển khai 1.148,35 giờ đào tạo cho 1.747 học viên. Các khóa đào tạo chuyên môn được lên kế hoạch riêng cho từng bộ phận như Bảo trì, Khai thác mỏ, Sản xuất và Ecocycle. Hơn 100 chủ đề đào tạo đã được triển khai trong suốt năm, được thiết kế phù hợp với nhu cầu cụ thể của từng chức năng. Bên cạnh các buổi học tại lớp, đào tạo tại nơi làm việc (on-the-job training) cũng được thực hiện nhằm củng cố kỹ năng thực hành và khả năng ứng dụng. Sáng kiến này thể hiện cam kết mạnh mẽ của chúng tôi đối với sự xuất sắc trong kỹ thuật, an toàn vận hành và phát triển liên tục trên toàn bộ các chức năng.



Đánh giá năng lực thương mại

Năm 2024, chúng tôi chính thức triển khai Trung tâm Phát triển Tiềm năng Thương mại (Commercial Potential Development Center – CPDC) – một sáng kiến chiến lược nhằm xây dựng đội ngũ thương mại sẵn sàng cho tương lai, phù hợp với tầm nhìn kinh doanh và các giá trị cốt lõi của INSEE.

Hành trình này được thiết kế một cách có chiến lược qua nhiều giai đoạn. Trong năm 2024, chúng tôi đã thực hiện đánh giá năng lực toàn diện cho hơn 80 nhân sự thuộc Khối Thương mại, với mục tiêu thấu hiểu sâu sắc điểm mạnh, lĩnh vực cần phát triển và tiềm năng tăng trưởng của từng cá nhân. Dựa trên kết quả này, chúng tôi đã xây dựng Kế hoạch Phát triển Cá nhân (Individual Development Plan – IDP) cho 100% thành viên, được thiết kế phù hợp với lộ trình phát triển năng lực của tổ chức và nguyện vọng nghề nghiệp của từng cá nhân.

Tiếp đó, một Kế hoạch Đào tạo Tổng thể (Training Master Plan) cho toàn bộ phòng ban được thiết lập, đảm bảo cách tiếp cận học tập có cấu trúc, kết hợp giữa chuyên môn nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo và tư duy thương mại. Chương trình được thiết kế phù hợp với mục tiêu kinh doanh, đồng thời giải quyết thách thức thị trường hiện tại và nuôi dưỡng sự phát triển dài hạn của đội ngũ nhân tài. Mỗi hành trình phát triển đều được cá nhân hóa, với nhiều hình thức học tập như đào tạo tại lớp, huấn luyện (coaching), dự án thực tế (on-the-job projects) và cơ hội trải nghiệm ở các lĩnh vực mới.

Công đoàn INSEE

Công đoàn INSEE Việt Nam đóng vai trò tích cực trong việc xây dựng một môi trường làm việc sôi nổi và gắn kết thông qua nhiều hoạt động thường niên đa dạng. Từ những sự kiện truyền thống như gói bánh chưng vào dịp Tết Nguyên Đán, đến việc tổ chức các hoạt động ý nghĩa và chương trình gắn kết dành cho nhân viên nữ nhân dịp Ngày Quốc tế Phụ nữ và Ngày Phụ nữ Việt Nam, chúng tôi luôn



Hình: Làm Bánh Chưng nhân dịp Tết Nguyên Đán

Để nâng cao tính cam kết và hiệu quả học tập, INSEE đã tích hợp quy trình IDP và phát triển năng lực vào Hệ thống Quản lý Hiệu suất kỹ thuật số (Performance Management System) của công ty, cho phép theo dõi tiến độ và đối thoại huấn luyện liên tục giữa nhân viên và quản lý trực tiếp. Các cấp quản lý cũng được chú trọng đặc biệt thông qua đánh giá KPI và theo dõi lộ trình phát triển, đảm bảo sự gắn kết và định hướng lãnh đạo vững vàng. Các lãnh đạo liên phòng ban đóng vai trò như những người đồng hành và kiến tạo, tích cực tham gia mentoring, đánh giá tiến độ và chia sẻ liên chức năng, góp phần nuôi dưỡng một văn hóa học tập mang tính hợp tác, trao quyền và hướng đến hiệu suất cao.

CPDC không chỉ là một sáng kiến đào tạo, mà còn là minh chứng cho cam kết bền bỉ của INSEE Việt Nam trong việc phát triển con người có mục tiêu và định hướng rõ ràng. Chương trình không chỉ nâng cao năng lực cá nhân và gắn kết nhân viên, mà còn xây dựng một tổ chức linh hoạt, bền vững và kiên cường, sẵn sàng phát triển cùng khách hàng và cộng đồng.

Thông qua CPDC, chúng tôi khẳng định rằng phát triển bền vững không chỉ là mục tiêu – mà là tư duy, là trách nhiệm, và trên hết, là một hành trình đặt con người ở vị trí trung tâm.

hướng đến việc nuôi dưỡng tinh thần cộng đồng và sự trân trọng lẫn nhau. Bên cạnh đó, Công đoàn còn khuyến khích lối sống lành mạnh và năng động thông qua các giải thể thao giao hữu như bi-da, bóng đá và nhiều hoạt động đồng đội khác — góp phần thắt chặt tinh đoàn kết giữa các nhân viên trên toàn hệ thống.



Hình: Hoạt động nhân dịp Ngày Phụ Nữ Việt Nam 20/10



Hình: Giải bóng đá giao hữu giữa các nhà máy được tổ chức tại huyện Kiên Lương, tỉnh Kiên Giang

Sẽ chia cùng đồng bào – Lan tỏa giá trị nhân văn trong hành trình CSR

Tại INSEE, chúng tôi tin rằng trách nhiệm xã hội doanh nghiệp (CSR) không chỉ là một cam kết – mà còn là một phần cốt lõi trong bản sắc của chúng tôi. Các hoạt động CSR của INSEE tập trung vào việc kiến tạo một tương lai bền vững thông qua

hỗ trợ cộng đồng địa phương, bảo vệ môi trường và thúc đẩy phát triển kinh tế. Bằng cách khuyến khích tinh thần hợp tác và đổi mới, chúng tôi nỗ lực mang lại những tác động tích cực và bền vững cho cuộc sống của những người mà chúng tôi phục vụ.

Phát triển cơ sở hạ tầng

Năm 2024, INSEE tiếp tục khẳng định cam kết phát triển hạ tầng bền vững thông qua việc tích cực đồng hành cùng các dự án vì cộng đồng. Trong khuôn khổ Chiến dịch Mùa Hè Xanh, INSEE đã hợp tác cùng các trường đại học chiến lược như Trường Đại học Bách Khoa TP. Hồ Chí Minh (HCMUT) và Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP. Hồ Chí Minh (HCMUTE) để chung tay cải thiện cơ sở hạ tầng nông thôn. Thông qua chương trình này, công ty đã đóng góp 250 tấn xi măng để xây mới và sửa chữa các tuyến đường tại những khu vực còn thiếu thốn, góp phần cải thiện khả năng kết nối và nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân địa phương. Không chỉ dừng lại ở việc phát triển hạ tầng giao thông nông thôn, INSEE còn mở rộng cam kết

trách nhiệm xã hội bằng việc tài trợ và xây dựng bảy căn nhà tình thương cho các hộ gia đình có thu nhập thấp tại tỉnh Kiên Giang. Sáng kiến này mang đến mái ấm an toàn, ổn định cho những hoàn cảnh khó khăn, giúp họ có nền tảng vững chắc hơn để hướng tới tương lai tốt đẹp.

Những nỗ lực đó thể hiện rõ tinh thần trách nhiệm xã hội bền bỉ của INSEE, phản ánh tầm nhìn dài hạn trong việc kiến tạo các cộng đồng bền vững, hòa nhập và kiên cường. Bằng việc liên tục đầu tư vào các dự án ý nghĩa, INSEE không chỉ xây dựng công trình, mà còn xây dựng tương lai tươi sáng hơn cho những người cần được nâng đỡ.



Hình: INSEE đã tham gia xây dựng tuyến đường giao thông nông thôn trong khuôn khổ Chiến dịch Mùa Hè Xanh 2024 tại Tuyến đường số 11, xã Long Thới, huyện Nhà Bè.

Phát triển cộng đồng

Với trụ cột phát triển cộng đồng, INSEE tiếp tục triển khai những sáng kiến thường niên đầy ý nghĩa, góp phần nâng cao phúc lợi xã hội và cải thiện đời sống của người dân có hoàn cảnh khó khăn sinh sống xung quanh nhà máy và các trạm nghiền.

Đối với INSEE, phát triển cộng đồng là một trong những trụ cột quan trọng trong nỗ lực trách nhiệm xã hội doanh nghiệp (CSR). Thông qua chuỗi hoạt động thiết thực và tác động sâu rộng, chúng tôi hướng đến việc hỗ trợ đời sống của các nhóm yếu thế và xây dựng một xã hội bao dung, nhân ái hơn. Nhận thấy chăm sóc sức khỏe là nhu cầu thiết yếu, trong năm 2024, INSEE đã tài trợ 1,000 thẻ bảo hiểm y tế cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn, giúp các em tiếp cận tốt hơn với dịch vụ y tế. Đồng thời, INSEE đã phối hợp cùng chính quyền huyện Kiên Lương và các y bác sĩ tình nguyện từ Trường Đại học Y Dược Cần Thơ tổ chức Chương trình Khám sức khỏe Cộng đồng tại xã Bình An và Bình Trị (tỉnh Kiên Giang). Chương trình đã khám, siêu âm, đo điện tim và phát thuốc miễn phí cho 530 người cao tuổi tại 4 điểm, với sự hỗ trợ hậu cần và chăm sóc người cao tuổi của 13 tình nguyện viên INSEE. Bên cạnh đó, INSEE còn



Hình: Nhân viên INSEE Việt Nam đã tham gia Ngày Hiến Máu Nhân Đạo do INSEE tổ chức.



Hình: INSEE Việt Nam đã trao tặng một căn Nhà Đại Đoàn Kết cho hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại huyện Kiên Lương, tỉnh Kiên Giang.

phối hợp cùng Hội Chữ Thập Đỏ huyện Nhà Bè và Trung tâm Hiến máu Nhân đạo TP. Hồ Chí Minh tổ chức Ngày hội Hiến máu Tình nguyện. Với tinh thần “Một giọt máu cho đi – Một cuộc đời ở lại”, sự kiện đã tiếp nhận 128 đơn vị máu, trong đó 29 đơn vị đến từ chính nhân viên INSEE, cùng hơn 10 tình nguyện viên hỗ trợ tại chỗ.

Không chỉ dừng lại ở lĩnh vực y tế, INSEE còn chung tay nuôi dưỡng thế hệ tương lai thông qua việc trao tặng 5,200 phần quà Trung thu cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn, mang đến niềm vui và động lực cho các em trong hành trình học tập. Những hoạt động này là minh chứng rõ nét cho cam kết của INSEE trong việc tạo ra những giá trị bền vững và tích cực cho cộng đồng, hướng đến một xã hội khỏe mạnh, nhân ái và kiên cường hơn. Thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội và cam kết đồng hành cùng cộng đồng trong thiên tai, INSEE đã kịp thời hỗ trợ các địa phương miền Bắc bị ảnh hưởng bởi bão Yagi. Nhằm giúp các hộ dân sớm ổn định cuộc sống và tái thiết sau thiên tai, INSEE cùng tập thể nhân viên đã đóng góp 202 triệu đồng, thể hiện rõ tinh thần sẻ chia và nỗ lực tạo nên sự thay đổi ý nghĩa cho những người bị ảnh hưởng.



Hình: Các tình nguyện viên INSEE Việt Nam đã trao tặng quà Trung thu cho các em học sinh.



Hình: INSEE đã phối hợp cùng các y bác sĩ tình nguyện từ Trường Đại học Y Dược Cần Thơ tổ chức chương trình chăm sóc sức khỏe cho 530 người cao tuổi có hoàn cảnh khó khăn tại huyện Kiên Lương, tỉnh Kiên Giang.

Phát triển Giáo dục

Tại INSEE, phát triển giáo dục là một trong những nền tảng cốt lõi trong cam kết nuôi dưỡng thế hệ tài năng tương lai và củng cố sức mạnh cho cộng đồng địa phương. Suốt hơn 23 năm qua, chương trình Đào tạo Nghề tại Doanh nghiệp (Enterprise Vocational Education – EVE) của INSEE đã mở ra cơ hội nghề nghiệp cho thanh niên tỉnh Kiên Giang, giúp hơn 20 học viên mỗi năm được trang bị các kỹ năng nghề thiết yếu và sẵn sàng tham gia lực lượng lao động. Thông qua mô hình kết hợp giữa học lý thuyết và thực hành, hợp tác cùng Trường Cao đẳng Kiên Giang, chương trình đã giúp các học viên – chủ yếu từ 18 tuổi trở lên, đến từ huyện Kiên Lương – phát triển kỹ năng, nâng cao năng lực và mở ra con đường sự nghiệp vững chắc trong tương lai.

Bên cạnh đào tạo nghề, INSEE còn không ngừng thúc đẩy tinh thần đổi mới sáng tạo trong ngành xây dựng thông qua Giải thưởng INSEE Prize –



Hình: Các học viên EVE được hướng dẫn thực hành trực tiếp bởi các nhân sự cấp cao của INSEE thông qua chương trình đào tạo tại chỗ tại Nhà máy Hòn Chông, huyện Kiên Lương, tỉnh Kiên Giang.



Hình: Ông Fabio Cesconetto – Giám đốc Sản xuất INSEE Việt Nam, đại diện công ty trao tặng khoản hỗ trợ trị giá 202 triệu đồng thông qua Báo Thanh Niên để giúp đỡ các hộ gia đình bị ảnh hưởng bởi bão Yagi.

cuộc thi khoa học hàng đầu dành cho sinh viên kiến trúc và xây dựng. Tác động của INSEE Prize vượt xa khuôn khổ cuộc thi: dự án vô địch mùa thứ 10 mang tên “Măng Non” Book Station, do nhóm sinh viên Trường Đại học Bách Khoa – Đại học Quốc gia TP. Hồ Chí Minh thực hiện, đã được hiện thực hóa, mang đến không gian học tập như thư viện cho hơn 600 học sinh và giáo viên tại Trường Tiểu học & THCS Bình Trị, huyện Kiên Lương, tỉnh Kiên Giang. Sáng kiến này không chỉ nuôi dưỡng tình yêu học tập mà còn mở rộng cơ hội tiếp cận tri thức cho những cộng đồng còn hạn chế về điều kiện giáo dục.

Thông qua các chương trình dài hạn này, INSEE tiếp tục khẳng định sứ mệnh phát triển một thế hệ tương lai có tay nghề, tri thức và tinh thần sáng tạo – góp phần kiến tạo một Việt Nam bền vững và thịnh vượng hơn.



Hình: INSEE Việt Nam, cùng với đại diện chính quyền địa phương, các đối tác và ban giám hiệu Trường Tiểu học & THCS Bình Trị, đã tổ chức lễ bàn giao công trình “Trạm Đọc Măng Non”.



04.

HÀNH TINH



Dẫn đầu hành trình hướng tới một tương lai xanh

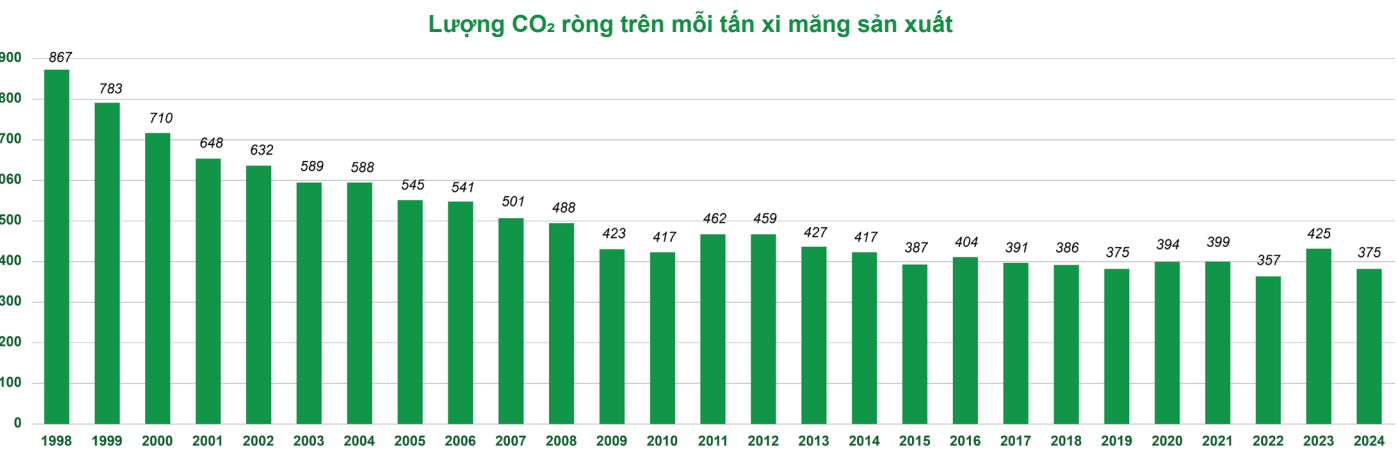
Tại INSEE, phát triển bền vững là trọng tâm trong mọi hoạt động của chúng tôi. Trong thời đại mà trách nhiệm với môi trường trở nên quan trọng hơn bao giờ hết, INSEE cam kết thúc đẩy những giải pháp táo bạo và đổi mới nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường, đồng thời nuôi dưỡng văn hóa sống xanh trong toàn tổ chức. Thông qua các

sáng kiến như ứng dụng năng lượng tái tạo, thực hành kinh tế tuần hoàn và tối ưu hóa sử dụng tài nguyên, chúng tôi không ngừng đổi mới hoạt động để tạo ra những tác động tích cực và bền vững. Bằng việc ưu tiên phát triển bền vững ngay từ hôm nay, INSEE đang kiến tạo một tương lai xanh hơn, vững vàng hơn cho các thế hệ mai sau.

Các hoạt động nổi bật về môi trường

Trong mọi hoạt động vận hành, chúng tôi luôn duy trì cam kết thúc đẩy các thực hành bền vững phù hợp với các mục tiêu môi trường dài hạn. Kết quả hoạt động năm 2024 phản ánh những bước tiến

đáng kể trong các chỉ số phát triển bền vững trọng yếu, khẳng định nỗ lực không ngừng của chúng tôi trong việc giảm thiểu dấu chân môi trường



Phát thải CO2		Số liệu Việt Nam (2024)	Số liệu Tập đoàn (2024)
Tổng phát thải khí nhà kính trực tiếp (Phạm vi 1)	Triệu tấn CO2	1.28	9.73
Phát thải CO2 rò rỉ	kg CO2 /tấn xi măng	375	562

Clinker factor	%	Vietnam (2024) Index	Group (2024) Index
		54.5	69.2

Một thành tựu nổi bật trong năm qua là việc kiểm soát hiệu quả tỷ lệ clinker, được duy trì ở mức thấp 54,5%. Kết quả này đạt được nhờ quá trình tối ưu hóa liên tục công thức phối liệu và tích hợp chiến lược các nguyên liệu thay thế, bao gồm tro bay từ các nhà máy nhiệt điện và xỉ hạt lò cao nghiền

mịn từ ngành luyện kim. Sáng kiến này không chỉ góp phần thúc đẩy phát triển bền vững môi trường thông qua việc giảm phát thải CO₂ liên quan đến sản xuất clinker, mà còn nâng cao chất lượng sản phẩm, đặc biệt là tăng khả năng chống sunfat của xi măng.

Các phát thải khác		Số liệu Việt Nam năm 2024	Giới hạn pháp luật QCVN 23:2009 QCVN 41:2011
NOx	Grams/ tấn xi măng	634.28	1000
SO2	Grams/ tấn xi măng	7.64	500
Bụi mịn	Grams/ tấn xi măng	15.95	52

Năng lượng		Số liệu Việt Nam năm 2024	Số liệu Tập đoàn 2024
Tổng mức tiêu thụ năng lượng trong nội bộ tổ chức	MJ/ tấn clinker	3,457.1	3,647.16
Tổng mức tiêu thụ điện năng	kWh/ tấn xi măng	72.43	86.28
Tỷ lệ nhiệt thay thế từ nhiên liệu thay thế	%	43.5	28.55
Tổng mức tiêu thụ nhiên liệu thay thế	tấn	184,723	744,619
Tiêu thụ điện năng tái tạo	%	14.55	22.43

Thúc đẩy đồng xử lý chất thải và sử dụng nhiên liệu thay thế

INSEE đang tiên phong trong việc thúc đẩy đồng xử lý chất thải, sử dụng nhiên liệu và nguyên liệu thay thế, hướng tới một nền kinh tế xây dựng bền vững và tuần hoàn hơn. Thông qua công nghệ đồng xử lý hiện đại, chúng tôi chuyển hóa chất thải không thể tái chế thành nhiên liệu thay thế, từ đó giảm đáng kể sự phụ thuộc vào nhiên liệu hóa thạch và cắt giảm lượng phát thải carbon. Trong năm 2024, INSEE đã đạt tỷ lệ nhiệt thay thế (TSR) cao nhất từ trước đến nay – 43,5%, khẳng định cam kết mạnh mẽ đối với các giải pháp năng lượng bền vững. Công nghệ đồng xử lý tiên tiến của chúng tôi đảm bảo chất thải được tiêu hủy hoàn toàn ở nhiệt độ cực cao trong lò nung xi măng (khoảng 1.450°C), không để lại cặn thải độc hại, đồng thời tận dụng tối đa nguồn năng lượng thu hồi. Cách tiếp cận đổi mới này không chỉ giúp các ngành công nghiệp và chính quyền địa phương quản lý chất thải một cách có trách nhiệm, mà còn giảm sự phụ thuộc vào bãi chôn lấp và góp phần ứng phó với biến đổi khí hậu.

Với vai trò người tiên phong trong quản lý chất thải bền vững, INSEE tiếp tục mở rộng việc sử dụng nhiên liệu và nguyên liệu thay thế, phù hợp với nỗ lực toàn cầu hướng tới trung hòa carbon và một tương lai xanh hơn.

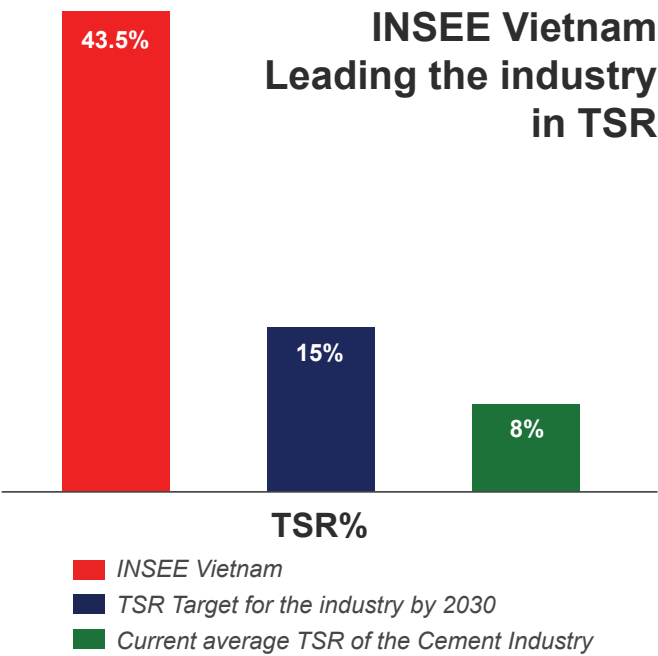
Bên cạnh việc thay thế nhiên liệu, INSEE còn tích cực thúc đẩy việc sử dụng nguyên liệu thay thế nhằm hướng tới một quy trình sản xuất xi măng bền vững và sử dụng tài nguyên hiệu quả hơn. Bằng cách tận dụng các sản phẩm phụ công nghiệp như xỉ, tro bay và trấu, chúng tôi đã giảm đáng kể sự phụ thuộc vào các nguyên liệu truyền thống như đá vôi và đất sét, qua đó góp phần bảo tồn tài nguyên thiên nhiên đồng thời giảm thiểu tác động môi trường trong quá trình sản xuất xi măng. Những nguyên liệu thay thế này không chỉ giúp cắt giảm lượng khí CO₂ phát thải, mà còn nâng cao hiệu suất, độ bền và tính bền vững của các sản phẩm xi măng INSEE.

Vật liệu được sử dụng		Số liệu Việt Nam năm 2024	Số liệu Tập đoàn 2024
Vật laiệu không tái tạo được sử dụng	Triệu tấn	1.0	23.7
Vật liệu tái tạo được sử dụng	Triệu tấn	0.6	1.3

Năm 2024, INSEE Việt Nam đạt tỷ lệ nhiệt thay thế (TSR) ấn tượng ở mức 43,5%, gần gấp ba lần mức trung bình của ngành hiện nay (8%) và gần gấp ba mục tiêu 15% của ngành xi măng Việt Nam đến năm 2030.

Thành tích nổi bật này thể hiện cam kết mạnh mẽ của INSEE trong việc phát triển bền vững và giảm phát thải carbon, thông qua việc tăng cường sử dụng nhiên liệu thay thế và ưu hóa quy trình sản xuất.

Đây là bước tiến quan trọng trong sự phụ thuộc vào nhiên liệu hóa thạch, đồng thời góp tích cực vào mục tiêu giảm phát thải khí nhà kính của ngành xi măng Việt Nam.



Tiên phong phát triển xi măng ít carbon cho ngành xây dựng bền vững

Với cam kết mạnh mẽ trong việc thúc đẩy quá trình chuyển đổi hướng tới một ngành xây dựng bền vững hơn, chúng tôi không ngừng đổi mới để giảm phát thải carbon, tối ưu hóa hiệu quả sử dụng tài nguyên và nâng cao độ bền của sản phẩm. Thông qua việc ứng dụng nguyên liệu thay thế và tăng cường sử dụng năng lượng tái tạo, INSEE đã phát triển thành công các giải pháp xi măng ít carbon, giúp giảm đáng kể dấu chân môi trường mà vẫn đảm bảo hiệu suất vượt trội.

Cam kết phát triển bền vững của chúng tôi được khẳng định qua các chứng nhận xanh danh giá, bao gồm Chứng nhận “Nhân Xanh” do Hội đồng Công trình Xanh Singapore (SGBC) cấp và Chứng chỉ Tuyên bố Môi trường (EPD) của Tổ chức EPD

Quốc tế, ghi nhận các sản phẩm xi măng của INSEE là thân thiện môi trường và đóng góp tích cực cho xu hướng xây dựng bền vững.

Những chứng nhận này thể hiện sự tuân thủ nghiêm ngặt của INSEE đối với các tiêu chuẩn toàn cầu cao nhất về vật liệu xây dựng xanh, giúp kiến trúc sư, kỹ sư và nhà phát triển dự án kiến tạo nên những công trình xanh hơn, bền vững hơn.

Là doanh nghiệp tiên phong trong lĩnh vực vật liệu xây dựng bền vững, INSEE cam kết tiếp tục dẫn đầu hành trình kết nối đổi mới và bền vững, đóng góp vào nền kinh tế tuần hoàn và phát thải carbon thấp cho các thế hệ tương lai.

Giải pháp Xi măng Xanh tại INSEE

PORTLAND CEMENT (PC/OPC)

Ordinary Portland Cement

898^(*) kgCO₂eq/ton

(*) Average European CEM I - Anderson, J. J. & Moncaster, A. (2020). Embodied carbon of concrete in buildings, Part 1: Analysis of published EPD - Buildings & Cities, 1(1).

425 kgCO₂ (tính trên pro)

Phát thải ròng của Xi măng INSEE Việt Nam Phương pháp đánh giá theo Hiệp hội Xi măng và Bê Tông (GCCA), công cụ EPD phiên bản 3.1 năm 2023

Phương pháp đánh giá vòng đời sản phẩm (LCA) theo ISO

BLENDED CEMENT (PCB) INSEE SOLUTION - LOW CO₂ CEMENT

Xi Măng Bao

582 kgCO₂eq/ton
≈35%

505 kgCO₂eq/ton
≈43%

508 kgCO₂eq/ton
≈43%

Xi Măng Công Nghiệp

INSEE Easy Flow

INSEE Quick Cast

743 kgCO₂eq/ton
≈17%

INSEE Extra Durable

INSEE Stable Soil

438 kgCO₂eq/ton
≈51%

Green Label Certification issued by the Singaporean Green Building Council (SGBC) in compliance with ISO 14024 (Environmental Labels and Declarations) - Type I environmental labeling

Thúc đẩy chuyển đổi xanh

Chung tay cùng Lễ hội Xanh 2024

Trong hai ngày 9–10 tháng 11 năm 2024, INSEE Việt Nam tự hào tham gia Lễ hội Xanh Việt Nam 2024, do Báo Tuổi Trẻ, Thành Đoàn TP. Hồ Chí Minh và Tổ chức PRO Vietnam (Packaging Recycling Organization Vietnam) đồng tổ chức. Gian hàng của INSEE đã thu hút hơn 1.200 lượt khách tham quan, cùng tham gia các hoạt động trải nghiệm phân loại rác đúng cách và tìm hiểu về công nghệ Đồng xử lý (Co-processing Technology) – một giải pháp bền vững trong xử lý chất thải. Hơn 180 kg rác thải nhựa và giấy tại sự kiện đã được thu gom và vận chuyển về nhà máy INSEE để xử lý, khẳng định cam kết bảo vệ môi trường của công ty.

Khách tham quan còn được trải nghiệm nhiều hoạt động tương tác thú vị như chương trình “Đổi rác nhận quà” và mini game “Trả lời nhanh – Nhận quà xanh”, với hơn 1.000 phần quà ý nghĩa được trao tặng, lan tỏa tinh thần sống xanh và khuyến khích sự tham gia của cộng đồng vào các nỗ lực phát triển bền vững.

Ngoài ra, INSEE còn vinh dự tham gia phiên thảo luận chuyên đề với chủ đề “Doanh nghiệp và Phát

triển bền vững”, chia sẻ về hành trình hướng tới mục tiêu loại bỏ phát thải khí nhà kính. Bà Nguyễn Thị Trồn – Quản lý Môi trường & Tuân thủ của INSEE Việt Nam, cho biết: 100% sản phẩm xi măng của INSEE đã được chứng nhận “Nhãn Xanh” (Green Label) bởi Hội đồng Công trình Xanh Singapore (SGBC) và là doanh nghiệp xi măng đầu tiên tại Việt Nam đạt chứng nhận Environmental Product Declaration (EPD) do EPD International (Thụy Điển) cấp.

Trong nhiều năm qua, INSEE không ngừng nghiên cứu và áp dụng giải pháp thay thế nguyên vật liệu, bao gồm tái sử dụng phụ phẩm công nghiệp như tro bay và xỉ thép từ các nhà máy nhiệt điện và luyện kim, đồng thời triển khai công nghệ thu hồi nhiệt thải trong lò nung, giúp giảm 20% lượng điện tiêu thụ từ lưới điện quốc gia.

Sự tham gia của INSEE tại Ngày hội Việt Nam Xanh 2024 không chỉ thắt chặt mối liên kết với cộng đồng, mà còn khẳng định cam kết của INSEE trong việc xây dựng một tương lai xanh sạch và bền vững hơn cho Việt Nam.



Chương trình Khách hàng trọng điểm

Chương trình Khách hàng Trọng điểm (Key Account Program) là chương trình độc quyền dành cho khách hàng của INSEE Ecocycle, mang đến nhiều dịch vụ hấp dẫn và cơ hội tham gia các hoạt động môi trường có tác động tích cực. Trong năm 2024, chương trình đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận, nhờ sự hợp tác và đồng hành của 52 khách hàng. Các nỗ lực này bao gồm nhiều sáng kiến thiết thực, nổi bật là 24 chương trình đã được triển khai, trong đó có 13 buổi đào tạo về quản lý chất thải và 11 hoạt động CSR và bảo vệ môi trường.

Những hoạt động tiêu biểu có thể kể đến như: chương trình CSR “Thế hệ Xanh” (Green Generation) phối hợp cùng Chingluh, thu hút 400

học sinh tham gia; chiến dịch “Chủ nhật Xanh” (Green Sunday) cùng Fengtay, thu gom 11.000 viên pin thải; và các dự án trồng cây cùng Nike, Adidas và đối tác địa phương, với 500 cây xanh mới được trồng.

Chương trình Khách hàng Trọng điểm là một phần trong nỗ lực và chiến lược tổng thể của Ecocycle, đóng góp cùng các chương trình và chính sách khác, giúp đạt tăng trưởng 6% về sản lượng, 4% về doanh thu, và tỷ lệ duy trì khách hàng lên đến 96%. Khách hàng đánh giá chương trình rất cao, với điểm hài lòng trung bình đạt 9/10



INSEE Ecocycle xanh hóa hoạt động với tính năng khảo sát khách hàng trên Zalo

Nhằm giảm thiểu việc sử dụng giấy và hướng tới hoạt động thân thiện hơn với môi trường, từ tháng 1 năm 2025, INSEE Ecocycle đã chính thức chuyển đổi hình thức khảo sát phản hồi dịch vụ thu gom và xử lý chất thải từ phương pháp thủ công sang hình thức trực tuyến thông qua nền tảng Zalo.

Khách hàng có thể dễ dàng và nhanh chóng đánh giá chất lượng dịch vụ, cũng như chia sẻ ý kiến phản hồi, giúp INSEE Ecocycle không ngừng cải tiến và nâng cao trải nghiệm khách hàng.

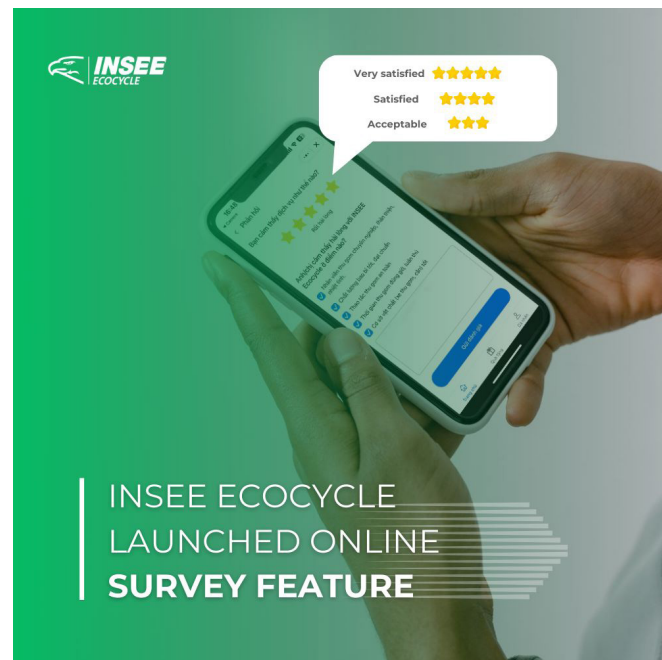
Sáng kiến này không chỉ nâng cao hiệu quả tương tác, mà còn thể hiện cam kết của INSEE Ecocycle trong việc giảm thiểu rác thải giấy và bảo vệ môi trường, đóng góp vào hành trình phát triển bền vững và thúc đẩy nền kinh tế tuần hoàn.

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày Môi trường Thế giới

Để hưởng ứng Ngày Môi trường Thế giới 2024, INSEE Việt Nam đã triển khai hàng loạt hoạt động cộng đồng ý nghĩa. Phối hợp cùng chính quyền địa phương và các đối tác, công ty đã đồng hành cùng Ngày Môi trường tỉnh Kiên Giang thông qua việc trao tặng chậu cây cảnh, chế phẩm sinh học và túi cô bãng thân thiện môi trường nhằm khuyến khích lối sống xanh. Tại Nhà máy Xi măng Hòn Chông, INSEE tổ chức chương trình “Đổi rác nhận quà”, thu hút hơn 500 người tham gia, thu gom 401 kg rác sinh hoạt và 105 kg rác điện tử. Song song đó, INSEE Ecocycle cũng hợp tác cùng khách hàng thực hiện các hoạt động thu gom chất thải và tổ chức đào tạo ứng phó sự cố tràn hóa chất, thu gom được 183 kg rác thải và đào tạo cho hơn 200 nhân viên.



Hình: INSEE Ecocycle và các tình nguyện viên đã thu gom 183 kg rác thải thông qua các hoạt động thu gom rác tại nhà máy của khách hàng



Hình: Nhà máy INSEE Hòn Chông, thuộc huyện Kiên Lương, tỉnh Kiên Giang, đã tổ chức chương trình “Đổi rác nhận quà” dành cho người dân địa phương



Hình: INSEE đồng hành cùng Ngày Môi trường tỉnh Kiên Giang

Đa dạng sinh học và Quản lý tài nguyên nước bền vững.

Hành trình của INSEE hướng tới Tác động Tích cực Ròng đối với Đa dạng sinh học vào năm 2030 – Câu chuyện về Trách nhiệm và Vai trò tiên phong trong Bảo tồn Đa dạng sinh học

Năm 2024, INSEE Việt Nam một lần nữa khẳng định cam kết mạnh mẽ đối với đa dạng sinh học thông qua việc ra mắt Lộ trình Tác động Tích cực Ròng (Net Positive Impact – NPI) đến năm 2030, được xây dựng phù hợp với hướng dẫn của Liên minh Bảo tồn Thiên nhiên Quốc tế (IUCN) và Hội đồng Doanh nghiệp Thế giới vì Phát triển Bền vững (WBCSD). Lộ trình này thể hiện tầm nhìn dài hạn của INSEE – không chỉ giảm thiểu tác động đến môi trường mà còn chủ động phục hồi và làm giàu hệ sinh thái, trả lại cho thiên nhiên nhiều hơn những gì con người lấy đi.

Để đảm bảo tính khoa học và khách quan, INSEE đã hợp tác với Viện Sinh thái học Miền Nam (SIE) – đơn vị khoa học trực thuộc Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam, nay là Viện Công nghệ Tiên tiến, để thực hiện đánh giá toàn diện lộ trình này. Sau hai tháng xem xét, SIE xác nhận rằng dù có những điều chỉnh cơ sở xuất phát từ thay đổi diện tích trong quy hoạch bảo tồn tại tỉnh Kiên Giang, lộ trình vẫn hoàn toàn khả thi để đạt được mục tiêu Tác động Tích cực Ròng vào năm 2030.

Lộ trình tập trung vào 17 khu vực sinh cảnh tại nhà máy xi măng và 3 khu vực bù đắp đa dạng sinh học thuộc các khu bảo tồn thiên nhiên và rừng phòng hộ, bao gồm núi đá vôi, rừng ngập mặn và vùng đất ngập nước – những sinh cảnh quan trọng cho các loài quý hiếm như vọc bạc và sếu đầu đỏ. Hơn 110.000 cây bản địa sẽ được trồng tại khu vực của INSEE và các khu vực bù đắp đa dạng sinh học; đồng thời, loài xâm

lấn sẽ được kiểm soát và các sinh cảnh bị suy thoái sẽ được phục hồi.

Đáng chú ý, SIE đã khuyến nghị thay thế dự án bù đắp đa dạng sinh học biển MDC bằng một lựa chọn khả thi và bền vững hơn – khu rừng ngập mặn 4.700 ha do Ban Quản lý Rừng Phòng hộ Kiên Giang quản lý.

Bên cạnh phục hồi sinh thái, INSEE còn chú trọng phát triển cộng đồng thông qua các hoạt động nâng cao năng lực quản lý khu bảo tồn thiên nhiên và hỗ trợ sinh kế bền vững – như phát triển và quảng bá sản phẩm thủ công từ cỏ bàng (Lepironia) và ươm trồng cây bản địa.

Tất cả các hoạt động được theo dõi chặt chẽ thông qua chỉ số đa dạng sinh học, với hai mốc đánh giá quan trọng vào năm 2027 và 2030. INSEE cũng triển khai chiến dịch truyền thông về đa dạng sinh học nhằm tăng cường sự tham gia của các bên liên quan, nâng cao nhận thức và khuyến khích chia sẻ tri thức.

Tổng ngân sách thực hiện được điều chỉnh từ 3,8 tỷ đồng lên 5,85 tỷ đồng, thể hiện cam kết đầu tư nghiêm túc của INSEE cho phát triển bền vững dài hạn.

Hành trình này là minh chứng rõ ràng cho vai trò tiên phong của INSEE trong ngành xi măng – không chỉ trong việc xây dựng cơ sở hạ tầng, mà còn trong việc kiến tạo một tương lai xanh hơn, hài hòa hơn với thiên nhiên.



Tài trợ & trồng 37.000 cây để phủ xanh Khu Bảo tồn Loài và Sinh cảnh Phú Mỹ.

Ngày 2 tháng 10 năm 2024, INSEE đã bàn giao và trồng 37.000 cây xanh cho Khu Bảo tồn Loài và Sinh cảnh Phú Mỹ, đánh dấu một cột mốc quan trọng trong hành trình phát triển bền vững của mình. Sáng kiến này là một phần trong chiến lược phát triển bền vững của INSEE – có sự tham gia của 27 tình nguyện viên là nhân viên INSEE, những người đã trồng hơn 950 cây bản địa dọc tuyến đê dài 4 km, góp phần tăng cường đa dạng sinh học và khả năng chống chịu với biến đổi khí hậu. Hoạt động còn bao gồm các buổi chia sẻ kiến thức về đa dạng sinh học địa phương, nhấn mạnh tầm quan trọng của việc bảo vệ các loài nguy cấp như Sếu đầu đỏ. Chương trình trồng cây tiêu biểu này thể hiện cam

kết của INSEE trong vai trò Doanh nghiệp hướng đến bảo vệ môi trường, cũng như tầm nhìn xây dựng một tương lai bền vững hơn cho tất cả mọi người.

Với mục tiêu bảo tồn đa dạng sinh học là trọng tâm cốt lõi, INSEE đã đề ra các hành động cụ thể nhằm đạt được tác động tích cực ròng (net positive impact) vào năm 2030 — trong đó có mục tiêu trồng 110.000 cây bản địa tại khu vực nhà máy và hai khu vực bù đắp đa dạng sinh học. INSEE cam kết mạnh mẽ theo đuổi mục tiêu năm 2030, và sẽ tiếp tục hợp tác cùng các đối tác bảo tồn để tạo ra tác động môi trường ý nghĩa và lâu dài.



Hình: INSEE tài trợ và trồng 37.000 cây xanh tại Khu Bảo tồn Loài và Sinh cảnh Phú Mỹ

Quản lý nước có trách nhiệm

Với tuyên ngôn thương hiệu “Vững Xây Cuộc Sống”, INSEE Việt Nam đã triển khai các sáng kiến tiên phong trong quản lý nước, thể hiện cam kết mạnh mẽ đối với phát triển bền vững và bảo vệ

môi trường. Những sáng kiến này không chỉ giúp giảm lượng nước tiêu thụ, mà còn tăng cường tái sử dụng hiệu quả, góp phần bảo tồn nguồn tài nguyên lâu dài.

Nước		Số liệu Việt Nam năm 2024	Số liệu Tập đoàn năm 2024
Tổng lượng nước rút	Triệu lít	513	4,586
Lượng nước mặt sử dụng	Triệu lít	270	1,724
Lượng nước ngầm sử dụng	Triệu lít	N/A	2,611
Lượng nước từ bên thứ ba	Triệu lít	243	251
Tiêu thụ nước cụ thể	Lít/ tấn sản phẩm xi măng.	103	246

Hệ thống tái sử dụng nước.

Một trong những thành tựu nổi bật là hệ thống tái sử dụng nước tại nhà máy Phát điện từ Thu hồi Nhiệt thải, nơi xử lý và tái sử dụng từ 10.000 – 15.000 mét khối nước thải mỗi năm. Tại nhà máy xi măng Hòn Chông và trạm trung chuyển Cát Lái, nước thải sinh hoạt được tái sử dụng cho các nhu

cầu vận hành; trong khi đó, 850 mét khối nước mưa được thu hồi tại trạm Cát Lái phục vụ cho quá trình nghiền, và tại nhà máy nghiền Hiệp Phước được sử dụng để làm mát thiết bị. Những nỗ lực này thể hiện cam kết mạnh mẽ của INSEE trong việc giảm thiểu sự phụ thuộc vào nguồn nước ngọt.

Tái sử dụng nước hiệu quả

>19,000

Mét khối nước thải được tái chế

850

Mét khối nước mưa được thu hồi

Giám sát nâng cao

INSEE Việt Nam đặt ưu tiên hàng đầu vào việc kiểm soát thất thoát nước thông qua việc triển khai các hệ thống đo lường lượng nước tiêu thụ chính xác. Các hệ thống này giúp đảm bảo việc sử dụng nước hiệu quả và giám sát chặt chẽ lượng nước sử dụng tại các cơ sở, cho phép công ty xác định những khu vực cần cải thiện thêm. Bằng cách kết hợp giữa kiểm soát thất thoát và theo dõi mức tiêu thụ, INSEE đã tối ưu

hóa nguồn tài nguyên nước, hướng đến mô hình sử dụng bền vững. Toàn bộ nước thải sau xử lý đều đạt hoặc vượt các tiêu chuẩn môi trường trước khi xả thải, góp phần bảo vệ hệ sinh thái và đa dạng sinh học địa phương. Cách tiếp cận toàn diện này đã giúp INSEE giảm đáng kể sự phụ thuộc vào nguồn nước ngọt, tăng tỷ lệ tái sử dụng nước và giảm tổng lượng tiêu thụ.

GRI STANDARDS





Siam City Cement (Vietnam) Ltd.
Floor 12 - 14, Etown Central
11 Doan Van Bo, Ward 13, District 4,
Ho Chi Minh City, Vietnam
Phone: +84 28 73 017 018
Fax: +84 28 73 036 038
Website: insee.com.vn

